



Seminario UILTEMP

**Il Fondo di Solidarietà
per il lavoratori del
CCNL Somministrazione
istituito presso Forma.Temp**

***Villa Tuscolana - Frascati
4 Maggio 2017***

Rosanna Lisco





VISION & MISSION



«Supportare lo sviluppo della somministrazione in Italia assicurando fonti di finanziamento per la formazione dei lavoratori e dei candidati a missione.

Attenzione alle esigenze di professionalizzazione continua e spinta crescente alla qualità delle iniziative erogate sono il contributo di Forma.Temp all'occupabilità delle persone in somministrazione.

Nelle fasi di transizione tra occasioni lavorative o in mancanza di opportunità di lavoro, garantiamo l'attivazione di istituti di sostegno al reddito e integrazione salariale assicurando a tutti pari opportunità di accesso alle prestazioni. »



LA NOSTRA CARTA DI IDENTITÀ

NATURA GIURIDICA

- ✓ Fondo bilaterale costituito sotto forma di libera associazione senza fini di lucro con personalità giuridica, autorizzato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

FINALITÀ PUBBLICISTICHE

- ✓ Organismo di diritto pubblico ex direttive 2014/24/UE e 2015/25/UE e circolare MLPS n.10 del 19/2/2016

LE RISORSE ECONOMICHE

- ✓ **4%** della retribuzione a carico delle ApL

I FONDATORI



IL SINDACATO DEI CITTADINI





I NOSTRI STAKEHOLDER

MLPS/ANPAL

Complemento a
politiche pubbliche

OO.SS.

Tutela garanzie contrattuali
Sicurezza sul lavoro
Equità

ApL/Enti Attuatori

Ampliamento delle
opportunità di business e
valorizzazione del brand



Imprese utilizzatrici

Flessibilità & Qualità
della forza lavoro

Allievi/Lavoratori Inoccupati/Disoccupati

Valorizzazione e sviluppo delle
competenze
Tutele economica nella transizione
tra missioni di lavoro



IL NOSTRO CODICE ETICO

- E' interesse primario di Forma.Temp che i suoi rapporti con la pubblica amministrazione e gli altri destinatari esterni del Codice si sviluppino e si consolidino in un clima di fiducia, di cooperazione e di reciproca soddisfazione.
- Forma.Temp ritiene che l'etica nella conduzione delle proprie attività e nel perseguimento dei propri obiettivi favorisca l'immagine di affidabilità, correttezza e trasparenza del Fondo.
- La buona reputazione favorisce gli impegni, consolida i rapporti con gli interlocutori, anche istituzionali, del settore di interesse del Fondo nonché con gli altri soggetti in relazione con lo stesso rafforza inoltre l'affidabilità nei confronti dei creditori e dei fornitori, attrae le migliori risorse umane.
- I rapporti con l'esterno e l'interno sono improntati all'osservanza delle leggi e delle normative sia nazionali che internazionali, nel rispetto degli interessi legittimi dei destinatari esterni del Codice
- I rapporti con questi, a tutti i livelli, sono altresì improntati a criteri di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto. Il presente Codice individua principi, valori e norme cui Forma.Temp fa riferimento nell'assumere impegni verso l'interno e l'esterno attraverso i suoi servizi.





LA STORIA E LE TAPPE

Legge n. 196/1997
(c.d. Legge Treu)

1997

Introduzione del lavoro temporaneo

DM MLPS 18/12/2000

2000

Forma.Temp autorizzata ad operare

D.Lgs. 276/2003
(c.d. Legge Biagi)

2003

Art. 12 - Regole di funzionamento

D.Lgs. 148/2015

2015

Disciplina Fondo di Solidarietà

Dati 2016	Formazione	Contributi 4%	Progetti	Finanziamenti	Allievi	
		€ 211 mln	33.265	€178 mln	231.00	
	FdS	Contributi 0,30%	Richieste SAR	Importo SAR	Richieste TIS	Importo TIS (stima)
		€ 15,2 mln	4837	€3,6 mln	299	€ 5,6 mln



LINEE DI INTERVENTO



Politiche Attive

- ✓ Formazione
- ✓ Orientamento
- ✓ Bilancio Competenze
- ✓ Accompagnamento



Politiche Passive

- ✓ SAR
- ✓ TIS
- ✓ Art.25



Azioni di sistema

- ✓ Emersione del sommerso
- ✓ Fondo solidale per ApL in crisi
- ✓ Iniziative per svantaggiati



IL CONTESTO ATTUALE

Nuovi orientamenti nella vigilanza MLPS



CONSEGUENZE

MAGGIORE
ATTENZIONE DA
PARTE DEL MLPS
SUL FONDO

--

PLAUSIBILE PIU'
PENETRANTE
CONTROLLO SU
GOVERNANCE E
ATTIVITA' A TENDERE



COMUNICAZIONI MLPS/DG-PALF E AS SU LOGICHE DI RAPPRESENTAZIONE DEI CONTI

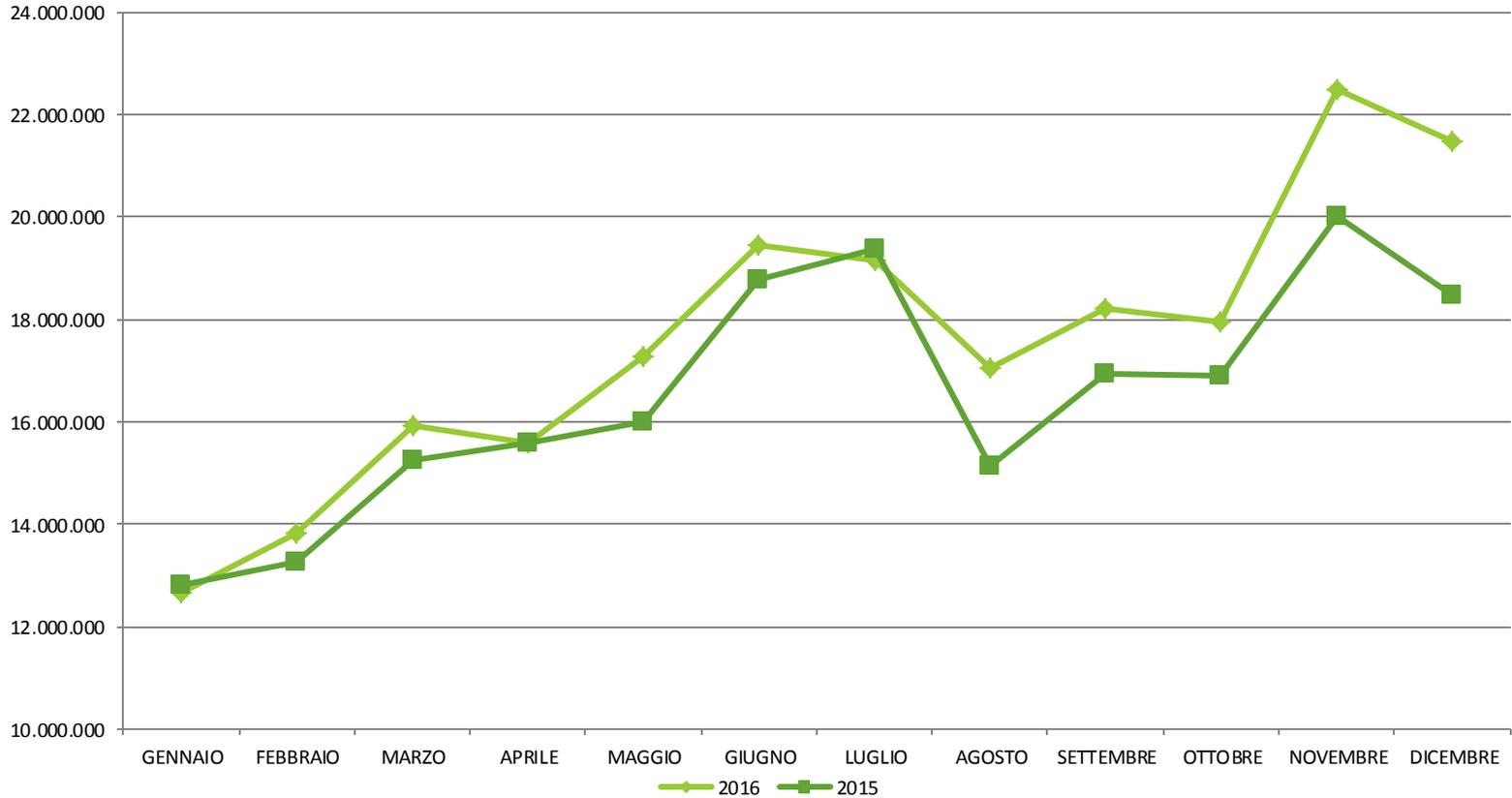
8/8/16 – Comunicazione Fondi Interprofessionali per la FC

4/8/16 - Comunicazione ai FdS alternativi

- ✓ Equiparazione di fatto ai fondi interprofessionali per la formazione continua ai fini di rappresentazione dei conti (rendiconti), sono da valutare eventuali impatti di tipo gestionale
- ✓ I conti devono essere realizzati in ottemperanza a specifici schemi rispettivamente indicati/forniti dal MdL (piano finanziario previsionale e rendiconto finanziario consuntivo) e secondo il principio di cassa sia per la Formazione che per il Fondo di Solidarietà
- ✓ Piani finanziari di attività – preventivo e consuntivo sono gli unici documenti contabili oggetto di vigilanza essendo il bilancio civilistico richiesto a soli fini conoscitivi.



Andamento Contributi totali (4%) 2016 vs 2015

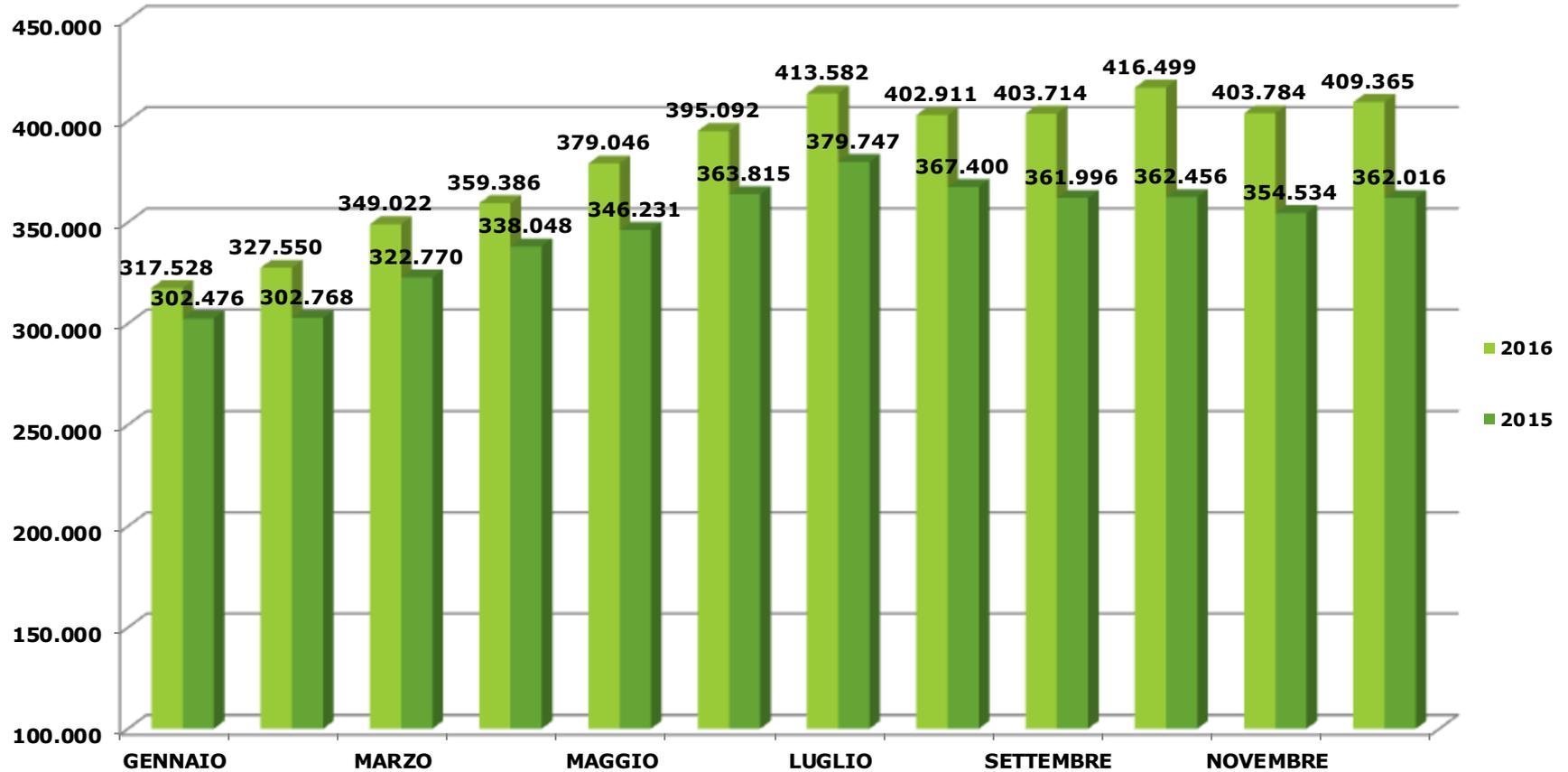


2016 = € 211 mln

2015 = € 198 mln



Andamento Numero Lavoratori 2016 vs 2015





TREND FORMAZIONE

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
CONTRIBUTI (4%) TOTALI	€ 131 milioni TD	€ 149 milioni TD € 5 milioni TI	€ 134 milioni TD € 7 milioni TI	€ 138,3 milioni TD € 9,9 milioni TI	€ 153 milioni TD € 13 milioni TI	€ 179,7 milioni TD € 18,7 milioni TI	€ 179,3 milioni TD € 31,8 milioni TI
FORMAZIONE FINANZIATA	€ 106 milioni	€ 137 milioni	€ 130 milioni	€ 126 milioni	€ 135 milioni	€ 159,2 milioni	€ 178,8 milioni
PROGETTI FINANZIATI	21.056	27.446	26.657	25.949	29.196	37.237	33.265
ALLIEVI	138.191	182.872	200.489	203.327	196.108	224.816	231.003



TREND FONDO DI SOLIDARIETÀ

	2014	2015	2016
CONTRIBUTI FdS (0,30%) (€ MILIONI)	8,1	9,6	15,2
SAR – LAVORATORI	475	4.023	4.837
SAR - IMPORTO (€ MILIONI)	0,35	3,0	3,6
TIS – STIMA LAVORATORI	2.865		
TIS - STIMA RICHIESTE	299		
TIS – STIMA IMPORTO (€ MILIONI)	5,6		



Politiche Passive del Lavoro e Fondo di Solidarietà per la Somministrazione





COMUNICAZIONI MLPS E DECRETO 95074 (3/2016)

4/8/16 - Comunicazione ai FdS alternativi

25/8/16 - Nota FdS Somministrazione





COMUNICAZIONI MLPS/DG-AS SU FONDI ALTERNATIVI CRITERI CONTABILI

1

✓ I contributi devono essere contabilizzati separatamente e agevolmente tracciabili, rispetto alle altre risorse che affluiscono ex art. 12 del D.Lgs. n. 276/2003.

2

✓ Necessario apposito conto corrente dedicato

3

✓ Eventuali interessi attivi sono destinati ad accrescere le disponibilità finanziarie a sostegno delle prestazioni di solidarietà

4

✓ sistema di contabilità che consenta l'immediata tracciabilità degli interessi attivi per garantire una puntuale individuazione dell'origine

5

✓ Rendicontazione per cassa su specifici format forniti



FDS- SPESE RENDICONTABILI

a

Strettamente connesse all'azione approvata e realizzata secondo le disposizioni previste dal regolamento adottato dal Fondo;

b

Giustificate e comprovate da documentazione probatoria

c

Registrate nella contabilità del Fondo

d

Contenute nei limiti stabiliti (per natura e importi) dagli atti amministrativi di approvazione dell'azione finanziata

e

Conformi alle leggi contabili, fiscali, assicurative e previdenziali



FDS - OBBLIGHI DI TRASMISSIONE

Piano Finanziario Attività
Preventivo



INVIO

Max 30 gg
dall'approvazione

Piano Finanziario Attività
Consuntivo



MLPS

DGAmmortizzatoriSocialiDiv3@lavoro.gov.it

Inclusa
dichiarazione del
rappresentante legale
che gli importi indicati:

- ✓ si riferiscono a uscite
di cassa
- ✓ rispondono a spese
rendicontabili



STRUMENTI DI POLITICA PASSIVA DEL LAVORO

❖ **Fondo di solidarietà** assicura, ai lavoratori assunti con contratto a TD e a TI in somministrazione, una tutela in costanza di rapporto di lavoro nei casi di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa attivati dall'impresa utilizzatrice presso cui sono impiegati (L.92/2012). A tale prestazione, anticipata al lavoratore dall'ApL, è possibile accedere solo se in possesso del requisito di almeno 90 giornate lavorative in somministrazione

- ✓ **Sostegno al reddito** contributo una tantum pari a € 750,00 lordi in favore dei lavoratori precedentemente assunti con contratto a TD in somministrazione, che risultino disoccupati da almeno 45 giorni e che abbiano lavorato almeno 6 mesi nell'arco degli ultimi 12
- ✓ **Trattamento integrazione salariale**
 - ✓ Retribuzione
 - ✓ Contribuzione correlata

❖ **Procedura in mancanza di occasioni di lavoro** (art. 25 CCNL) contributo di € 850,00 lordi/mese per 6 o 7 mesi al lavoratore TI "fuori missione di lavoro"



FONDO DI SOLIDARIETÀ

Il CCNL per il settore delle Agenzie di Somministrazione di Lavoro, ai sensi della L.92/2012 e s.m.i., istituisce presso Forma.Temp il fondo di solidarietà al fine di assicurare ai lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato in somministrazione una tutela in costanza di rapporto di lavoro nei casi di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa nonché in caso di cessazione del rapporto di lavoro

Con decorrenza 1° gennaio 2016, le risorse destinate a tale fondo sono pari allo 0,30%^(*) delle retribuzioni imponibili ai fini previdenziali dei lavoratori in somministrazione sia a tempo determinato che indeterminato, escluso i dirigenti.

A queste risorse si aggiungono quelle definite dalle Parti Sociali

Forma.Temp ha definito e adottato la regolamentazione del funzionamento del fondo ex Decreto Interministeriale 95074/2016 e Circolare n°26 /agosto 2016

(*) D.Lgs 148/2015



SAR

Prima in capo ad Ebitemp, dal 1° luglio 2014 è passata in Forma.Temp in applicazione del rinnovo del CCNL della Somministrazione 2014

€ 750

Contributo a titolo di sostegno al reddito d'importo pari a € 750,00 mensili al lordo delle ritenute di legge.

**110 giorni
nell'arco degli ultimi 12
mesi**

I lavoratori precedentemente assunti con contratto di lavoro a tempo determinato in somministrazione e che abbiano lavorato almeno 110 giorni)nell'arco degli ultimi 12 possono presentare richiesta.

45gg - 113 gg

Trascorsi 45 giorni dalla cessazione del rapporto di lavoro e comunque entro il 113esimo giorno, la domanda per l'indennità a Forma.Temp

**ogni qualvolta matura i
requisiti richiesti**

La prestazione può essere reiterata al verificarsi dei requisiti.



SPORTELLI SINDACALI E SAR

Ruolo dello Sportello Sindacale

- ❖ il CCNL per il settore delle Agenzie di Somministrazione di lavoro affida agli Sportelli Sindacali un ruolo centrale "...con l'assistenza alla presentazione della domanda

- ❖ Su input del Comitato di Gestione e Controllo a breve invieremo una circolare con precisazioni su
 1. Modalità di comunicazione al fondo
 2. Modalità di valutazione secondo il principio del migliore favore per il lavoratore (decisione Commissione Paritetica aprile 2017)



TIS

1. Fase transitoria da dicembre 2014
2. A regime con la prossima pubblicazione delle procedure.

ApL

Anticipano retribuzione e correlata contribuzione

FdS

FdS Rimborsa alle ApL in presenza dei requisiti soggettivi e oggettivi

Lavoratori

Rimborso diretto ai lavoratori solo in caso di fallimento dell'ApL



Dicono di noi

“ L'unico fondo che finanzia la
formazione prima del



“ Un'opportunità per chi comincia
ad orientarsi nel mercato del lavoro.

“ Flessibilità & tutele ..





Contatti



indirizzo

P.zza Barberini 52
CAP 00187- ROMA

email

rlisco@formatemp.it
politichepassive@formatemp.it

telefono

+39 06 480 4000

web

www.formatemp.it



Forma.Temp

Piazza Barberini, 52 - 00187 Roma

Tel. 06 480 4000

Fax 06 489 16793

www.formatemp.it

