

Coop Alto Garda taglia gli stagionali

Presentato il piano di riorganizzazione: i lavoratori precari pagano la crisi della cooperativa



Chiara Maino, presidente della Coop

di Leonardo Omezzoli

► RIVA

La riorganizzazione aziendale annunciata da Coop Alto Garda partirà dalla riduzione del ricorso alle assunzioni stagionali. Taglio agli stagionali dunque. Dall'incontro di ieri tra sindacati di categoria e la presidente Chiara Maino quello che è emerso è un primo deciso taglio al personale condiviso anche dalle sigle sindacali Cgil Filcams, Cisl Fisascat e Uiltucs firmatarie del comunicato congiunto. Dal canto loro le organizzazioni sindacali hanno comunque espresso no-

tevoli perplessità, dichiarando la necessità di approfondire ulteriormente le varie tematiche in occasione dell'incontro programmato per l'intera giornata del 19 maggio e dall'assemblea con i lavoratori che si terrà nella medesima giornata. La Cooperativa altogardesana ha però messo in chiaro la necessità di ragionare sulla situazione generale affrontando le tematiche di difficoltà, nonché gli aspetti di carattere organizzativo che vedrebbero il sostegno da parte del sistema della cooperazione di consumo al fine di garantire condizioni di stabilità e durabilità della

cooperativa. Gli obiettivi principali, resi evidenti dal disavanzo di quasi 600 mila euro, che la presidente Chiara Maino ha più volte ribadito, sono quelli di garantire una stabilità alla Cooperativa per rilanciarla nel mercato odierno dove il confronto con altri leader del settore è sempre più serrato. Ieri pomeriggio l'ennesimo confronto nato a seguito della disdetta del contratto integrativo. «Del progetto di riorganizzazione sul quale le parti hanno avviato la discussione - si legge nel comunicato congiunto - fa parte anche una valutazione sull'entità e le modalità di inter-

vento per razionalizzare l'organizzazione del lavoro. Fra i risultati attesi dal piano approvato dal Cda della Cooperativa - continua il testo - c'è l'adozione di buone prassi organizzative aziendali e, attraverso questo, la riduzione del ricorso ad assunzioni stagionali». Un passo significativo se si pensi all'importante presenza degli stagionali all'interno dei vari punti di Coop Alto Garda soprattutto nel periodo estivo. Un altro punto di analisi discusso dai sindacati e dalla presidenza riguarda le iniziative per arrivare alla riduzione del costo del personale.