

GRANDE DISTRIBUZIONE » LA TRATTATIVA

Contratto Sait, un'altra fumata nera

Ieri incontro fiume di 7 ore. Manca l'accordo su alcuni dettagli. Ma ora è corsa contro il tempo per la busta paga di gennaio

di **Luca Petermaier**

► TRENTO

Al termine di un incontro fiume, iniziato ieri pomeriggio alle 14.30 e terminato poco prima delle 21 Sait e rappresentanti dei lavoratori sono usciti ancora senza il nuovo contratto integrativo per i 472 dipendenti del Consorzio. Quasi sette ore di confronto non sono state sufficienti per mettere d'accordo le parti che hanno deciso di ritrovarsi domani per capire se sussistono le condizioni per chiudere (finalmente) l'accordo. E quella di domani sarà davvero la scadenza oltre la quale non si potrà andare pena l'impossibilità tecnica per l'azienda di inserire i nuovi importi del premio nelle buste paga che i lavoratori riceveranno per il mese di gennaio.

Dopo mesi di distanza siderale tra le parti, gli ultimi incontri si erano conclusi con un'apertura da parte di Sait che - per mano del direttore generale Luca Picciarelli - aveva messo sul piatto l'ipotesi di mantenere una quota fissa pari al 50% del premio, mentre l'altro 50% rimarrebbe variabile. Parliamo complessivamente di un integrativo che vale circa 3100 euro all'anno più 300 euro legate ad un ulteriore indicatore che fa riferimento ai risultati aziendali.

Durante gli incontri che si sono susseguiti in queste settimane Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uilutcs hanno presentato varie proposte alternative che prevedevano sia il mantenimento di una parte fissa di re-



Una manifestazione dei sindacati davanti alla sede di Sait all'Interporto dove ieri si è svolto l'incontro sul contratto

tribuzione, in percentuale più ampia per i livelli più bassi, sia una cifra consistente del salario accessorio calcolato con criteri variabili. In sostanza il ragionamento - condiviso dall'azienda - è stato quello di rendere la parte fissa dell'integrativo inversamente proporzionale all'ammontare dello stipendio in modo da offrire maggiori garanzie a quelle figure in grado di incidere meno sui risultati aziendali. A queste proposte se ne sono aggiunte anche altre sul piano normativo per migliorare la conciliazione vita lavoro.

La trattativa di ieri ha visto sostanzialmente confermato questo impianto della trattativa che poi è anche quello più importante. «Sono fiducioso

che al prossimo incontro riusciremo a chiudere l'accordo - ha spiegato ieri a tarda sera il direttore Luca Picciarelli - anche perché mi pare di poter dire che sugli aspetti fondamentali siamo d'accordo. Rimangono da limare ancora dei dettagli sia sul piano normativo che su quello economico ma non mi paiono questioni di vita o di morte. Certo - ha concluso il direttore di Sait - io non sono nella testa del sindacato e dunque non posso espormi troppo».

Il contratto integrativo di Sait vale circa 1,6 milioni di euro all'anno, una cifra sostanzialmente identica a quella del precedente contratto disdetta- to dall'azienda ma che verrà parametrata in modo diverso.

Supermercati

Integrativo per i 480 del Sait dai lavoratori c'è il via libera trattative aziendali in corso

TRENTO Trattativa fiume ieri per cercare di arrivare a un accordo sull'integrativo del Sait, vertenza che in autunno ha generato 4 giorni di sciopero (foto). La disdetta dell'accordo da parte del consorzio, comunicata a fine settembre, riguarda tutti i 480 lavoratori, a cui in busta paga — in assenza di un nuovo accordo — vengono tolti in media 3.000 euro lordi. Sembrava a un certo punto che si fosse vicini alla chiusura, grazie anche a un sostanziale via libera dell'altra sera dato dall'assemblea dei lavoratori. Il concetto sarebbe quello di garantire circa il 50% di retribuzione fissa e il 50% di variabile, con più attenzione alle fasce più basse. All'ora di andare in edicola però i sindacati erano ancora in trattativa, evidentemente con qualche ostacolo di troppo. Nell'aprile 2018 i lavoratori Sait hanno subito 80 licenziamenti.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Seguici anche su



per info e richieste di pubblicazioni: ufficiostampa@uiltn.it