

## Come riconoscimento per l'emergenza sanitaria

# Dao, premio produttività intero anziché al 60%

**TRENTO.** I lavoratori del magazzino Dao riceveranno una mensilità, circa 1.600 euro lordi in più con la retribuzione di marzo. L'azienda, infatti, ha deciso di erogare l'intero premio di produttività, e non solo il 60% a cui avrebbero avuto diritto sul 2019. «Un riconoscimento importante dell'impegno straordinario che il personale sta dimostrando in questo periodo di emergenza per assicurare il rifornimento di molti punti vendita della grande distribuzione alimentare - commentano soddisfatti i

segretari di Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs, Paola Bassetti, Lamberto Avanzo e Walter Largher -. Altre realtà della distribuzione alimentare si stanno muovendo nella stessa direzione riconoscendo premi in buoni spesa o in denaro ai dipendenti. È un segnale importante che dà atto del grande lavoro che questi addetti stanno svolgendo per assicurare un servizio a tutta la comunità, anche se con grande preoccupazione, spesso in condizioni difficili, senza mai tirarsi indietro. Ci auguriamo che

nei prossimi giorni tutte le realtà del comparto si muovano nella stessa direzione. Abbiamo scritto alle aziende e siamo pronti ad aprire un confronto perché ci sia un giusto riconoscimento per tutti».

Per quanto riguarda Dao, il premio di produttività è costruito in due parti, una fissa (il 60% dell'importo) e una variabile legata al raggiungimento di alcuni parametri. Che lo scorso anno non sono stati raggiunti, ma l'azienda ha deciso di erogare comunque l'intero premio pari ad una mensilità aggiuntiva. Il riconoscimento andrà a mulettisti, magazzinieri, carrellisti che lavorano nei magazzini per rifornire da lunedì al sabato sugli scaffali dei prodotti freschi e secchi dei supermercati.

Lo stipendio

di marzo

# Lavoratori Dao premio di 1.600 euro

CORRIERE DEL TRENINO 290320 PAG 5

**I** lavoratori del magazzino Dao riceveranno una mensilità, circa 1.600 euro lordi in più con la retribuzione di marzo. L'azienda, infatti, ha deciso di erogare interamente il premio di produttività, e non solo il 60% fisso a cui avrebbero avuto diritto sul 2019. «Un riconoscimento importante dell'impegno straordinario che il personale sta dimostrando in questo periodo di emergenza per assicurare con il loro lavoro il rifornimento di molti punti vendita della grande distribuzione alimentare – commentano i segretari di Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs, Paola Bassetti, Lamberto Avanzo e Walter Largher — Altre realtà della distribuzione alimentare si stanno muovendo nella stessa direzione».

© RIPRODUZIONE RISERVATA