



Somministrazione presso Dr. Schär Monte Ore Garantito (MOG): primo accordo Trentino e migliori garanzie

I lavoratori e le lavoratrici in missione presso Dr. Schär SPA (stabilimento di Borgo Valsugana) assunti dall'Agenzia di somministrazione di lavoro Randstad acquisiranno qualche garanzia in più in termini di occupazione e retribuzione.

L'accordo - il primo in Regione - sottoscritto lo scorso 26 maggio dal NidiL-CGIL, Felsa-CISL, UILTemp del Trentino e l'ApL assicura la modifica dell'impegno orario e della retribuzione minima pari al 35% su base mensile dell'orario di lavoro a tempo pieno applicato dall'azienda utilizzatrice.

In sintesi, abbiamo raggiunto l'incremento di ben 10 punti percentuali rispetto al 25% minimo previsto dal CCNL applicato dalle Agenzie di Somministrazione di lavoro.

Si tratta di un considerevole passo avanti verso l'auspicabile stabilità lavorativa delle otto persone destinatarie dell'Accordo sottoscritto ed impegnate - in questo momento - presso Dr. Schär SPA tramite Randstad Italia SPA, con la particolare forma contrattuale resa ordinamentale dal 2019 con il rinnovo del CCNL, dopo quattro anni di sperimentazione.

Per le Industrie alimentari - come Dr. Schär SPA - le Agenzie per il Lavoro in somministrazione possono attivare contratti di lavoro MOG (monte ore garantito) con durata limitata a 3 mesi, informando le OO.SS. territorialmente competenti sul CCNL per il lavoro in somministrazione.

La proroga dei contratti è subordinata alla sottoscrizione di un Accordo tra le OO.SS. e l'APL che deve avvenire entro la scadenza contrattuale.

Nel nostro caso, il confronto è andato avanti da febbraio a maggio per diversi motivi: attivazione contrattuale con tempistiche differenti dalle indicazioni del CCNL e dell'Accordo nazionale di settore; proposte sindacali finalizzate al miglioramento delle condizioni occupazionali e reddituali dei lavoratori e lavoratrici che necessitavano del coinvolgimento - a più riprese - dell'impresa utilizzatrice ed, infine, l'emergenza sanitaria che ha influito sia sulle modalità che sui tempi della contrattazione.

La trattativa ha portato a quest'importante traguardo, ulteriormente impreziosito dall'ottimizzazione del sistema di consolidamento previsto dal CCNL, arricchito del monitoraggio delle ore lavorate, dalle otto persone coinvolte, nel semestre precedente la scadenza dell'Accordo fissata al 30 settembre 2020.

Il sistema - nell'ipotesi di ore eccedenti che comportino il superamento medio del MOG, pari o superiore al 20% nell'arco di 6 mesi - permette di riconoscere al lavoratore un incremento del monte ore inizialmente previsto.

Se il CCNL prevedeva un incremento pari al 50% della maggiorazione ora, grazie al nuovo Accordo, è stato innalzato al 55% per le otto persone in missione presso Dr. Schaer S.p.a.

Il nostro lavoro proseguirà con la richiesta di confronto con tutte le APL che applicano il MOG sul territorio trentino, contestualmente a quelle presenti presso Dr. Schaer S.p.a. nel rispetto della nota a verbale dell'Accordo con Randstad Italia SPA nella quale le parti hanno sottoscritto che "qualora Dr. Schaer S.p.a. si avvalga di altre APL, i contenuti della presente intesa andranno estesi, tramite accordo, alle lavoratrici ed ai lavoratori da queste somministrate/i."

Restiamo disponibili al confronto.

Trento, 29 maggio 2020

Per NidiL CGIL Trentino - Valeria Podrini - nidil@cgil.tn.it

Per FeLSA CISL Trentino - Ermanno Ferrari - ermanno.ferrari@cisl.it



Per UILTemp Trentino - Lorenzo Sighel - trento@uiltemp.it