

CHI È ENFEA

ENFEA, ENTE BILATERALE NAZIONALE CONFAPI E CGIL-CISL-UIL

Enfea è l'Ente Bilaterale, costituito dalle associazioni CONFAPI e CGIL, CISL e UIL dedicato alle Piccole e Medie Imprese che applicano i CCNL UNIGEC/UNIMATICA, UNIONCHIMICA, UNITAL, CONFAPI ANIEM, UNIONTESSILE e UNIONALIMENTARI sottoscritti con le Federazioni aderenti a CGIL, CISL e UIL e ai rispettivi dipendenti. Enfea promuove e attua le prestazioni previste dagli accordi interconfederali sottoscritti da CONFAPI, CGIL, CISL, UIL e recepiti nei CCNL in materia di: apprendistato, sviluppo della bilateralità, sostegno al reddito e osservatorio della contrattazione e del lavoro.

Le prestazioni vengono finanziate da Fondi dedicati.

CHI PUÒ BENEFICIARNE

Aziende: per beneficiare delle prestazioni, le aziende devono applicare integralmente i richiamati CCNL ed essere in regola con i versamenti mensili. Le nuove aziende aderenti potranno richiedere le prestazioni dopo aver versato almeno sei mesi di contribuzione.

Lavoratrici e lavoratori: hanno diritto alle prestazioni i dipendenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno o a tempo parziale assunti: i) a tempo indeterminato ii) con contratto di apprendistato iii) a tempo determinato per un periodo pari o superiore a sei mesi.

COME RICHIEDERE LE PRESTAZIONI

Le richieste di prestazione devono essere inoltrate con procedura telematica online attraverso l'Area Aziende del Portale ENFEA. Le lavoratrici e i lavoratori per richiedere una prestazione devono quindi consegnare il rispettivo modulo (disponibile su www.enfea.it) - debitamente compilato - presso la propria azienda. Le domande vengono esaminate di norma entro 90 giorni dalla presentazione.



www.enfea.it



**LE PRESTAZIONI A SOSTEGNO
DELLE AZIENDE DELLA PMI**



SOSTEGNO AL REDDITO ALLE IMPRESE

AREA APPRENDISTATO

FORMAZIONE ESTERNA PER I LAVORATORI/LAVORATRICI ASSUNTI CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO E CONFERMA

La prestazione prevede un contributo per spese di formazione esterna, con l'obbligo da parte delle aziende stesse di corrispondere all'apprendista il rimborso delle spese sostenute per trasporti, pasti, ore di viaggio. La prestazione prevede inoltre l'erogazione di un bonus, alla fine del periodo di apprendistato, in caso di conferma dell'apprendista.

Importo

- € 200 /anno per ogni singolo apprendista;
- € 600 una tantum per il bonus per la conferma del periodo di apprendistato con assunzione a tempo indeterminato.

AREA SICUREZZA

CONTRIBUTO PER ACQUISTO E FORMAZIONE SULL'UTILIZZO DEFIBRILLATORE

La prestazione prevede un contributo per l'acquisto di un apparecchio defibrillatore omologato secondo la normativa vigente C.E., F.D.A e un contributo per la formazione obbligatoria per i due addetti all'apparecchiatura.

Importo

- Fino a € 700 (IVA esclusa) e comunque non superiore al 50% del costo del defibrillatore;
- € 100 per la formazione.

CONTRIBUTO PER RIMBORSO SPESE IN CASO DI VACCINAZIONE ANTI COVID EFFETTUATA IN AZIENDA

La prestazione prevede un contributo per le spese sostenute dall'impresa in caso di vaccinazione anti Covid effettuata in azienda e/o presso hub e/o struttura privata da personale sanitario.

Importo

€ 20 per ogni dipendente, per singola inoculazione.

AREA INNOVAZIONE

CONTRIBUTO PER L'ASSUNZIONE DI OPERATORE QUALIFICATO PER LO SVOLGIMENTO DI MANSIONI DESTINATE ALLA TRANSIZIONE DIGITALE

La prestazione prevede un contributo una tantum per l'assunzione di un operatore qualificato per lo svolgimento di mansioni destinate alla transizione digitale, con contratto a tempo pieno e indeterminato, o successivamente alla trasformazione del rapporto in contratto a tempo indeterminato.

Importo

€ 1.000.

CONTRIBUTO UNA TANTUM PER LA FORMAZIONE A FAVORE DEI DIPENDENTI CHE IN FORZA DI ACCORDI SINDACALI HANNO UTILIZZATO IL CREDITO D'IMPOSTA 4.0 A SEGUITO DI INNOVAZIONE TECNOLOGICA E/O DIGITALE

La prestazione prevede un contributo una tantum destinato alle aziende che, dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2020, hanno utilizzato o utilizzeranno il credito d'imposta per la formazione 4.0 a favore dei dipendenti a seguito di innovazione tecnologica e/o digitale introdotta.

Importo

- € 700 per aziende fino a 30 dipendenti;
- € 900 per aziende da 31 a 100 dipendenti;
- € 1.300 per aziende con oltre 100 dipendenti.

AREA DIRITTI AZIENDE

CONTRIBUTO PER INSERIMENTO LAVORATORI/LAVORATRICI EX LEGGE 68/1999

La prestazione prevede, per le aziende con più di 15 dipendenti, un contributo in caso di assunzione di un soggetto diversamente abile a tempo indeterminato oppure a tempo determinato superiore a 6 mesi, purché quest'ultimo sia successivamente trasformato a tempo indeterminato; in questo caso il contributo verrà erogato dopo la trasformazione.

Importo

€ 500 una tantum.

CONTRIBUTO PER LA FORMAZIONE DI LAVORATRICI MADRI PER REINSERIMENTO AL LAVORO POST CONGEDO MATERNITÀ

La prestazione prevede un rimborso forfettario per le spese sostenute dal datore di lavoro per la formazione finalizzata al reinserimento al lavoro delle lavoratrici post congedo maternità.

Importo

€ 500.