

# **DATI SULL'OCCUPAZIONE IN TRENTINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL**

**(SETTORE TERZIARIO-COMMERCIO)**



## DATI E INTRODUZIONE

I dati a cui faremo riferimento nelle prossime pagine sono ricavati dal “**rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile del biennio 2020/2021**”. Tutte le aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti sono tenute a redigere, con cadenza biennale, questo rapporto sulla situazione occupazionale interna (ex art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162). Le modalità di redazione del rapporto sono scandite dalla legge e la non applicazione di esse comporta l’incorrere di sanzioni.

Prima di analizzare gli obiettivi che ci siamo posti è bene premettere che, nell’aggregazione di questi dati, non poche sono state le complicazioni legate ad una compilazione non sempre attenta e corretta del rapporto. Le imprese prese in considerazione sono perciò quelle che, sia in termini di completezza dei dati forniti sia in termini di non contraddittorietà dei suddetti, sono apparse maggiormente adatte ad essere impiegate in questa indagine.

## OBBIETTIVI

Partendo dal report di cui sopra, che ha come fine quello di fotografare l’occupazione maschile e femminile in ogni impresa con più di 50 dipendenti, abbiamo deciso di indagare nello specifico le differenze di trattamento tra lavoratorə di sesso maschile e di sesso femminile. In particolare abbiamo analizzato come i due sessi sono distribuiti tra i vari livelli contrattuali (CCNL Commercio), come sono suddivisi tra contratti part-time e full-time e le differenze retributive che, in media, intercorrono tra lavoratori e lavoratrici.

## DISTRIBUZIONE DELƏ LAVORATORƏ PER LIVELLO

Come si vedrà nei grafici seguenti (raggruppati per società) la maggioranza della forza lavoro occupata nelle aziende prese in considerazione è di sesso femminile. Eccetto che in alcune società (ad esempio: Innerhofer S.p.A., DAO s.r.l., Maico s.r.l., Seven S.p.A.) dove gli uomini sono la maggioranza degli occupati. A questo dato, tuttavia, non corrisponde un’elevata presenza femminile nei livelli contrattuali più alti (dirigenti, quadri, 1° e 2° livello). Infatti, nel gruppo societario, ai livelli intermedi e, soprattutto, ai livelli inferiori (3°, 4° e 5° livello) le donne costituiscono più del 60% della forza lavoro; mentre nei livelli più alti, i lavoratori di sesso maschile rappresentano tra il 70 e l’80%.

## DISTRIBUZIONE PART-TIME E FULL-TIME

Il secondo dato preso in analisi riguarda la distribuzione dei contratti part-time e full-time tra la lavoratorə di sesso maschile e femminile. Quanto emerge è che circa l’80% dei contratti part-time sono conclusi con lavoratorə di sesso femminile. Colpiscono anche i dati sui contratti full-time: quasi il 60% è stipulato con lavoratorə di sesso maschile nonostante, sul totale della forza lavoro, rappresentino poco più del 40%.

## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO PER LAVORATORƏ

Per “Monte retributivo annuo lordo per lavoratore” va inteso il dato comprensivo di tutti gli elementi retributivi (al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico dei dipendenti), non sono, invece, conteggiati gli importi anticipati per conto degli enti di previdenza e assistenza (INPS e INAIL). È doveroso premettere che i dati risultano influenzati dall’alta presenza di lavoratorə di sesso femminile assuntə con contratto part-time e che dunque, le differenze di seguito rilevate non corrispondono necessariamente alla retribuzione nominale dellə singolə lavoratorə. Detto ciò, lo iato di genere (o gender gap) nelle imprese prese in considerazione oscilla tra i vari livelli contrattuali: si passa da un minimo del 9% a un massimo di 37%, con una media del 18,8%.

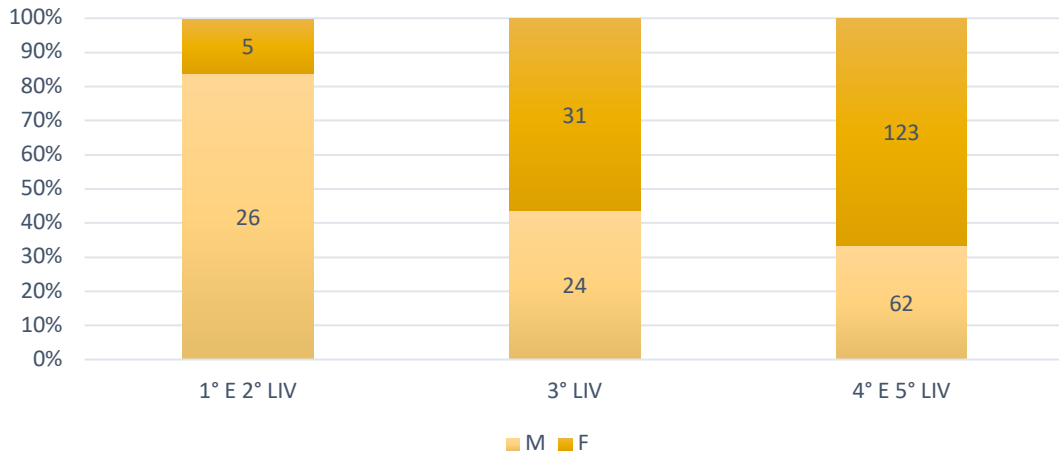
## LEGENDA

- **M**= lavoratori di sesso maschile;
- **F**= lavoratrici di sesso femminile;
- **GG**= Gender Gap (differenza tra la retribuzione dei diversi generi a parità di ruolo e inquadramento).

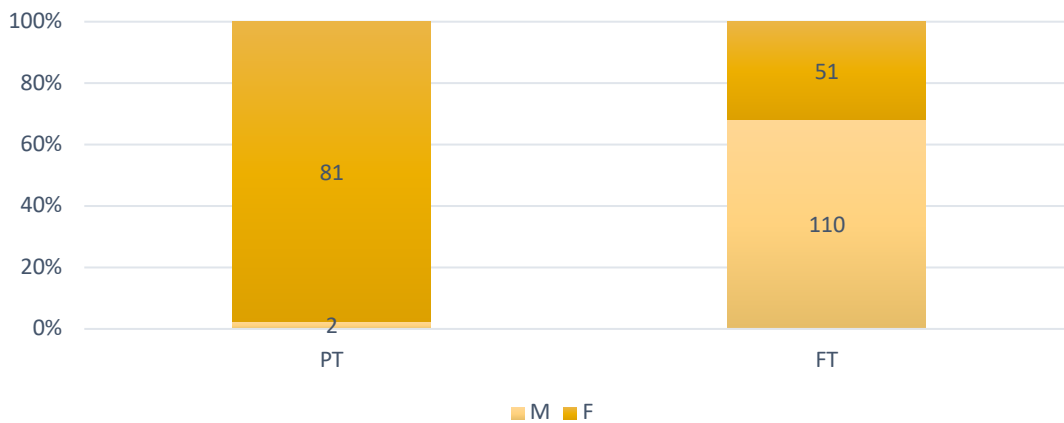
# ORVEA S.P.A.<sup>1</sup>

271 dip. 159F (59%); 112M (41%).

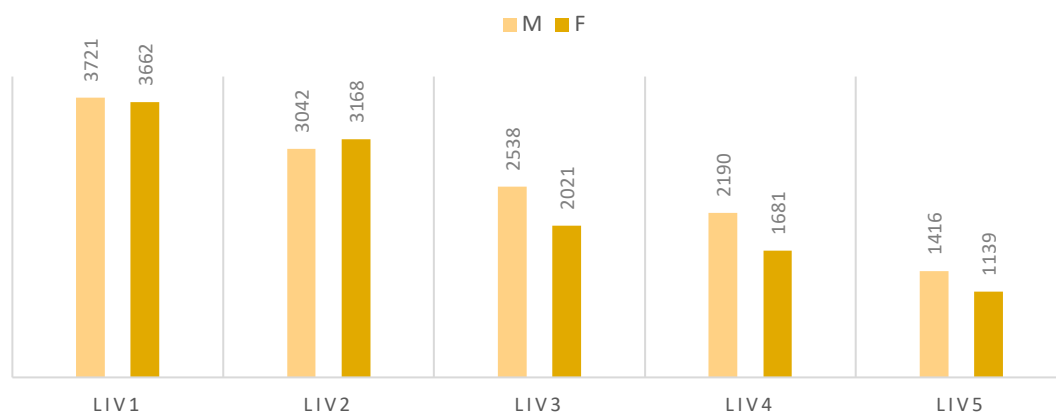
## LAVORATORƏ PER LIVELLO



## DISTRIBUZIONE LAVORATORƏ TRA PART-TIM E FULL-TIME



## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO PER LAVORATORƏ



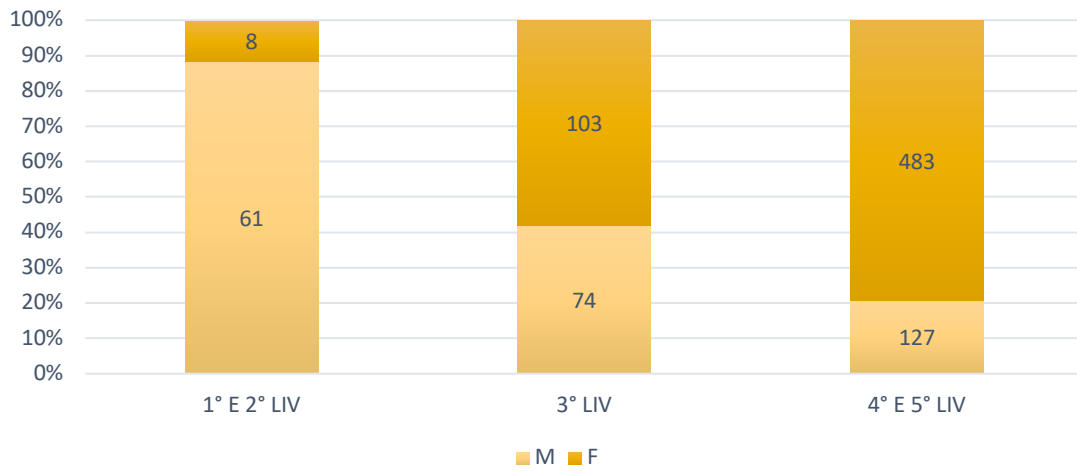
GG: 2%      0.2%      21%      24%      20%

<sup>1</sup> Questa società non è presente nella sola regione del Trentino Alto-Adige Sudtirolo. Ci sono filiali anche in altre regioni (ad es. lo stabilimento di Affi che conta più di 50 dipendenti).

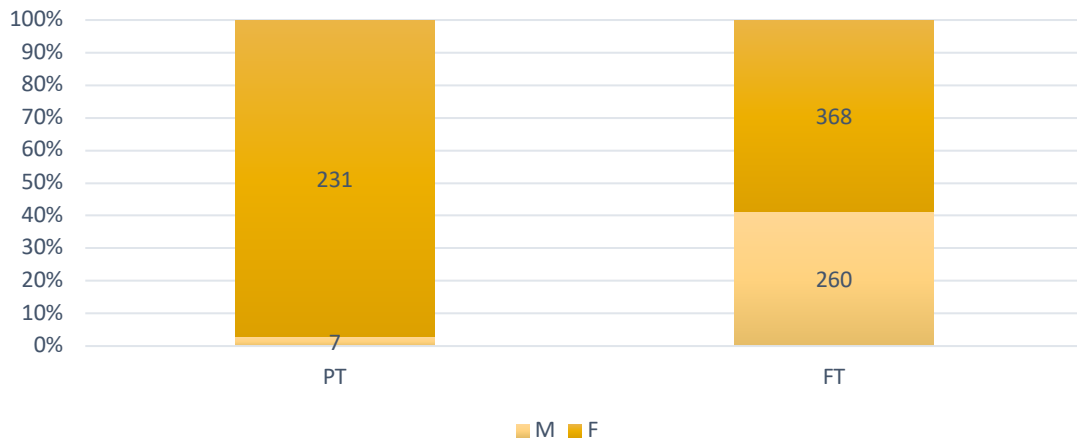
# POLI S.P.A.

856 dip. 594F (69%); 262M (31%).

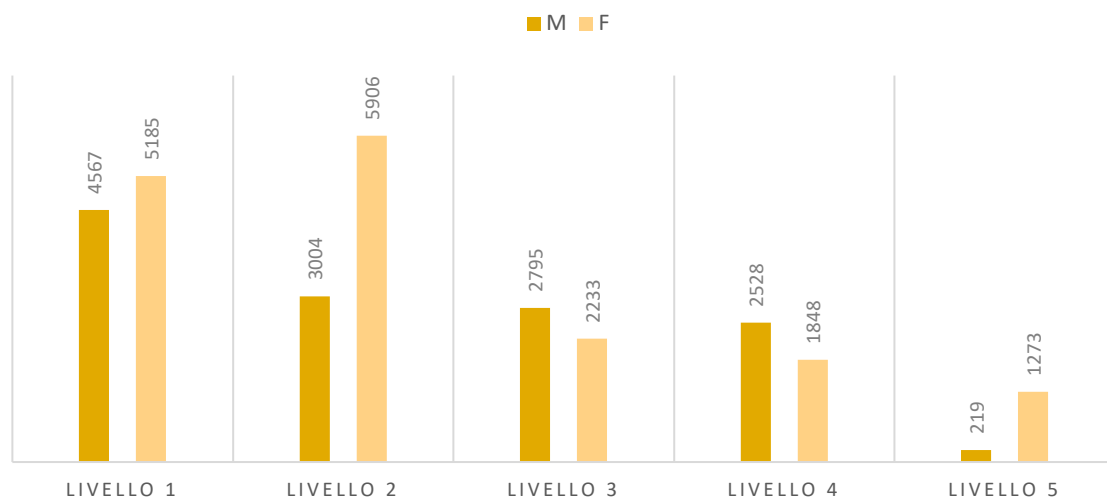
## LAVORATORƏ PER LIVELLO



## DISTRIBUZIONE LAVORATORƏ TRA PART-TIM E FULL-TIME



## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO PER LAVORATORƏ

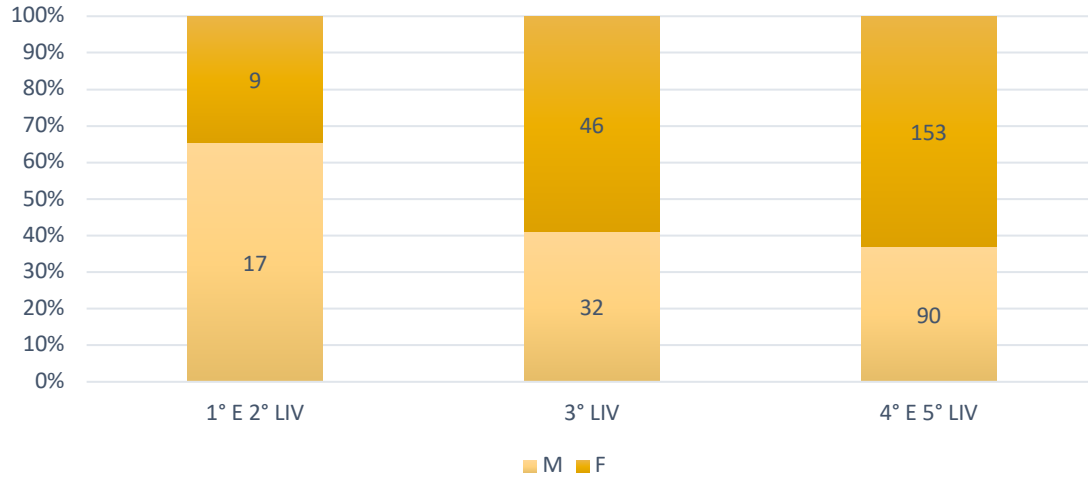


GG: 12% 49% 21% 27% 83%

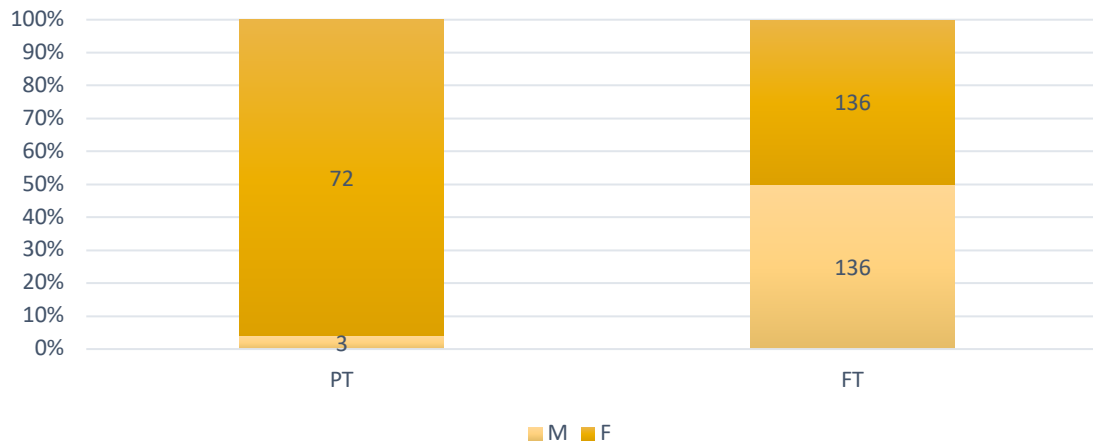
# BILLIG S.P.A.

347 dip. 208F (60%); 139M (40%).

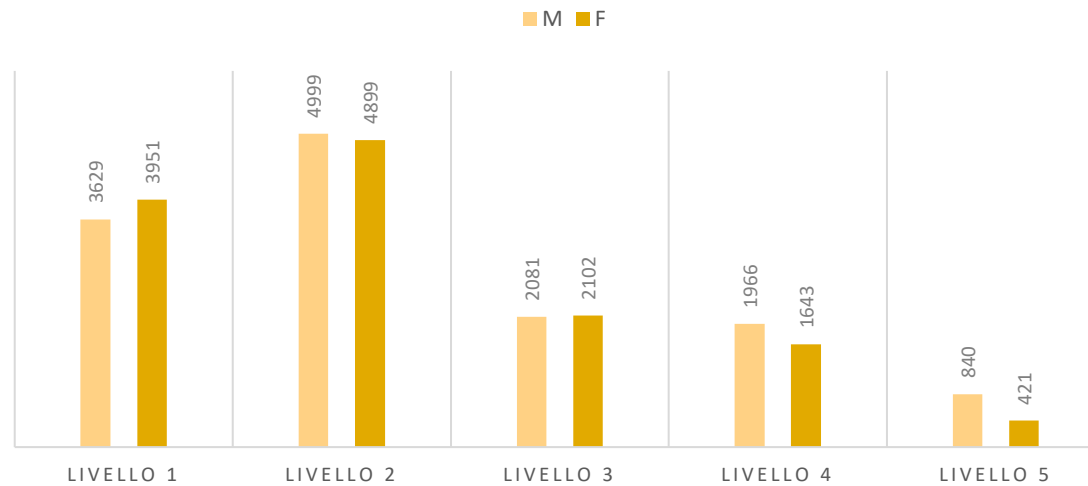
## LAVORATORƏ PER LIVELLO



## DISTRIBUZIONE LAVORATORƏ TRA PART-TIM E FULL-TIME



## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO PER LAVORATORƏ

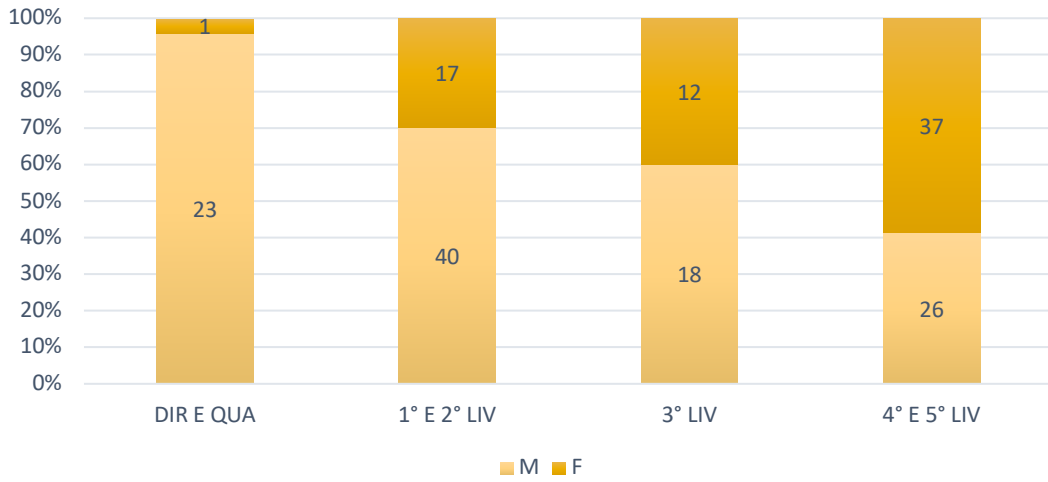


GG: 9% 2% 1% 17% 50%

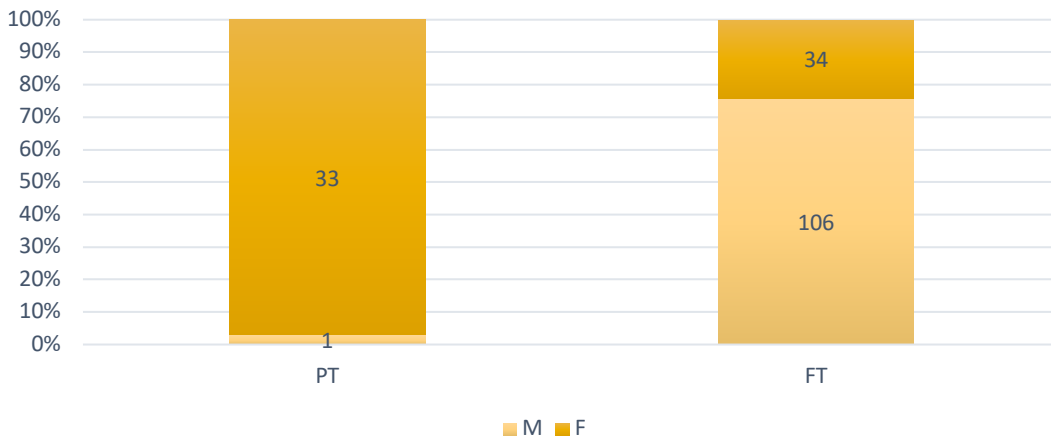
# SEVEN S.P.A.

174 dip. 67F (39%); 107M (61%).

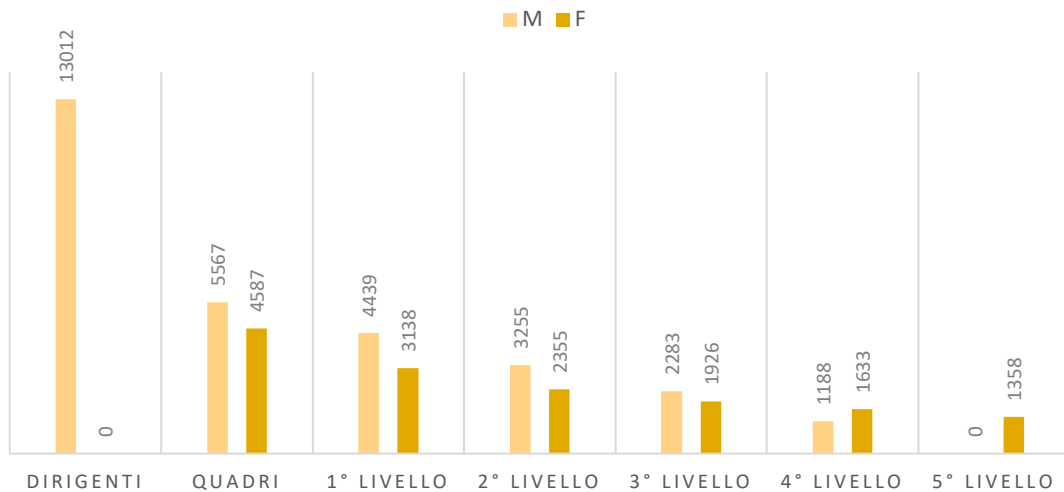
## LAVORATORƏ PER LIVELLO



## DISTRIBUZIONE LAVORATORƏ TRA PART-TIM E FULL-TIME



## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO PER LAVORATORƏ



GG:

18%

30%

28%

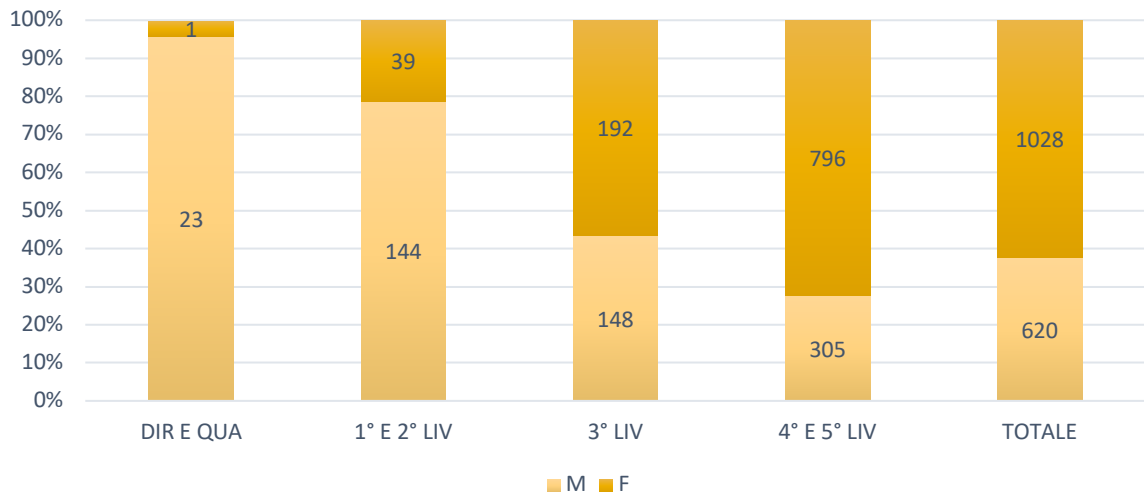
14%

28%

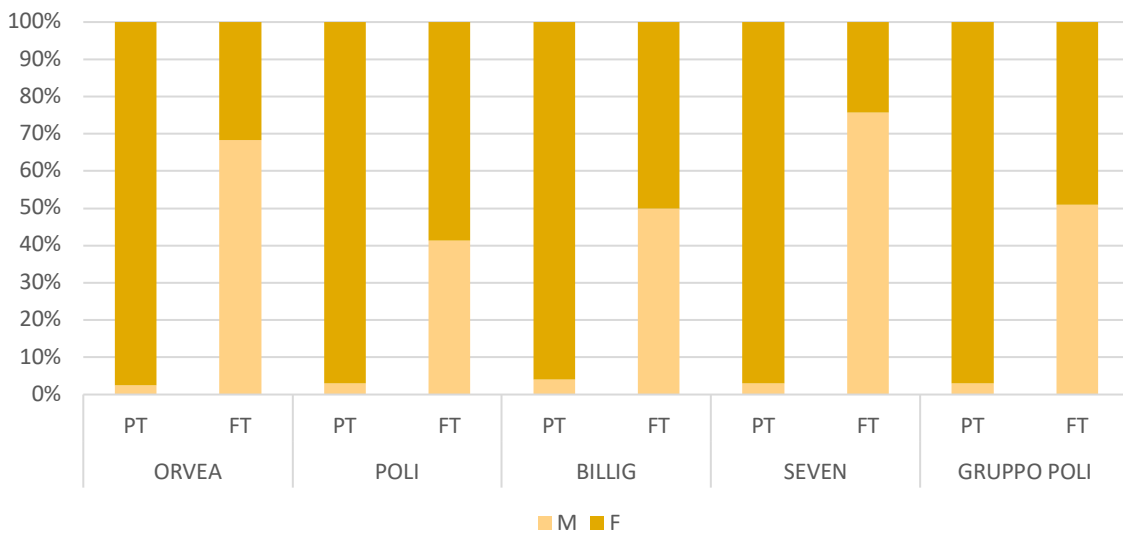
# GRUPPO POLI

1648 dip. 1028F (62%); 620M (38%).

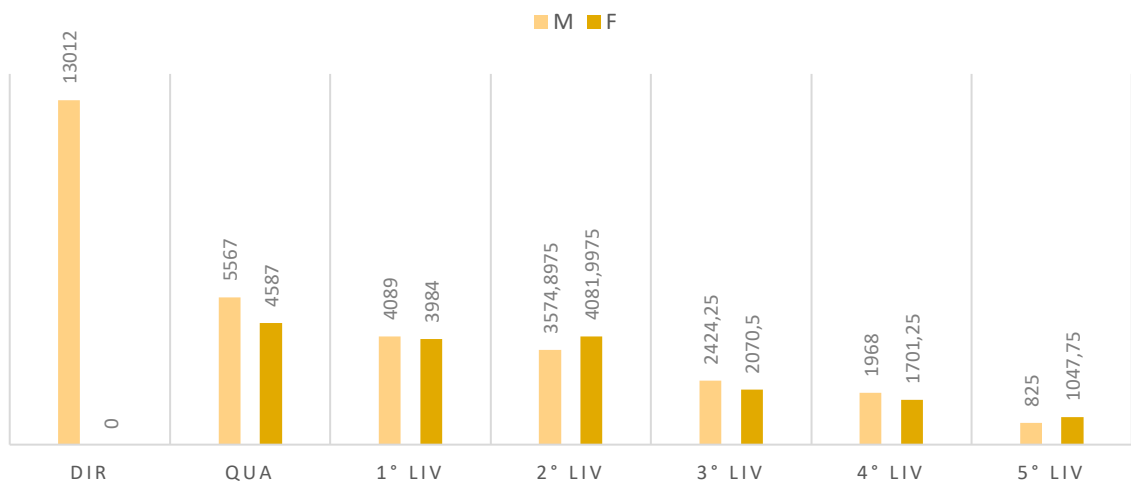
## LAVORATORƏ PER LIVELLO



## DISTRIBUZIONE LAVORATORƏ TRA PART-TIM E FULL-TIME



## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO PER LAVORATORƏ



GG:

18%

3%

13%

15%

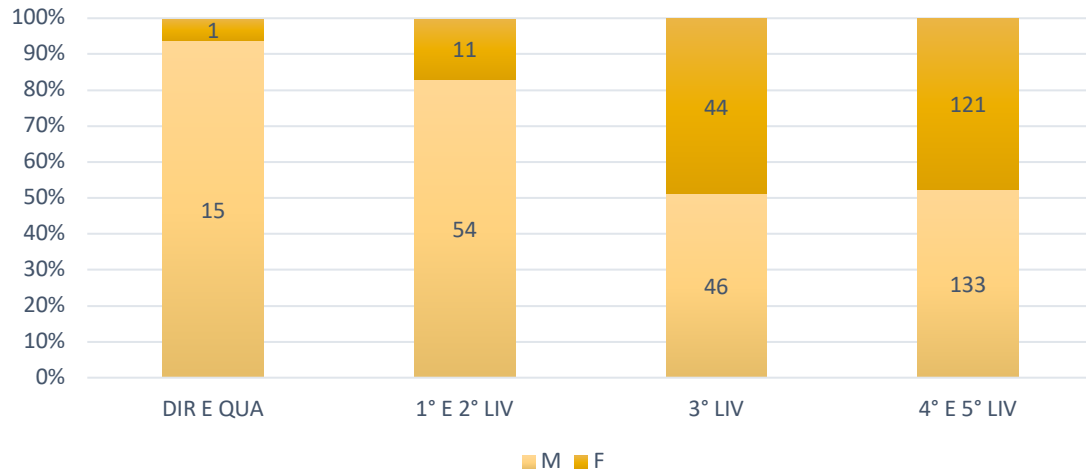
14%

22%

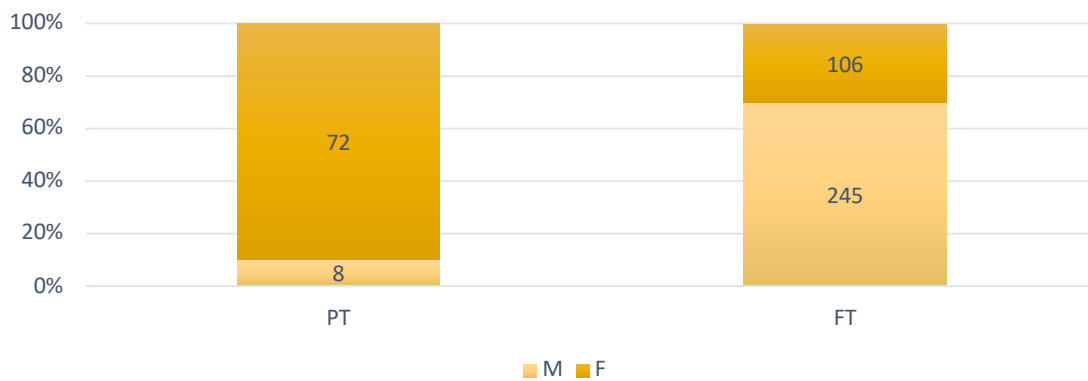
# SAIT SOC. COOP.

425 dip. 177F (42%); 248M (58%).

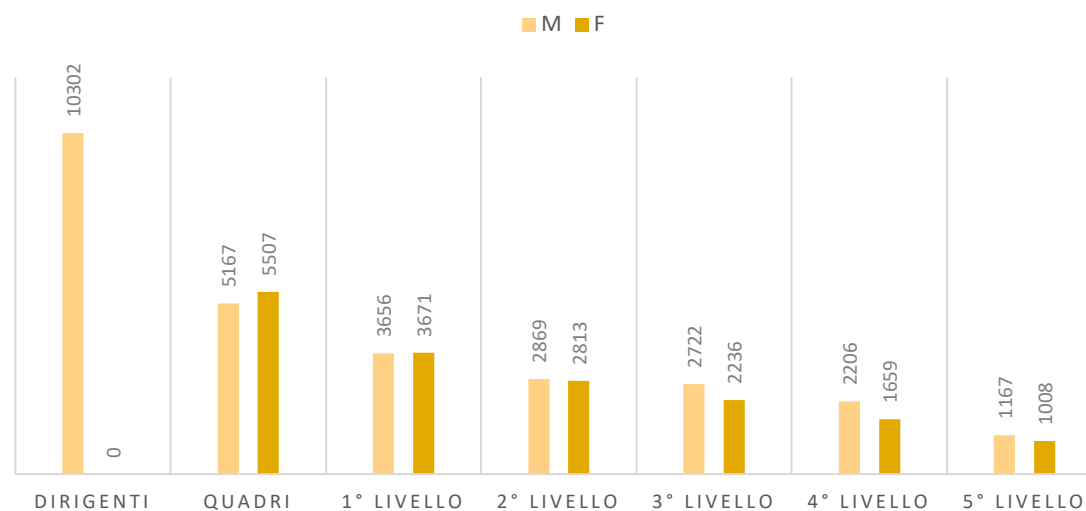
## LAVORATORƏ PER LIVELLO



## Titolo del DISTRIBUZIONE LAVORATORƏ TRA PART-TIM E FULL-TIME



## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO PER LAVORATORƏ



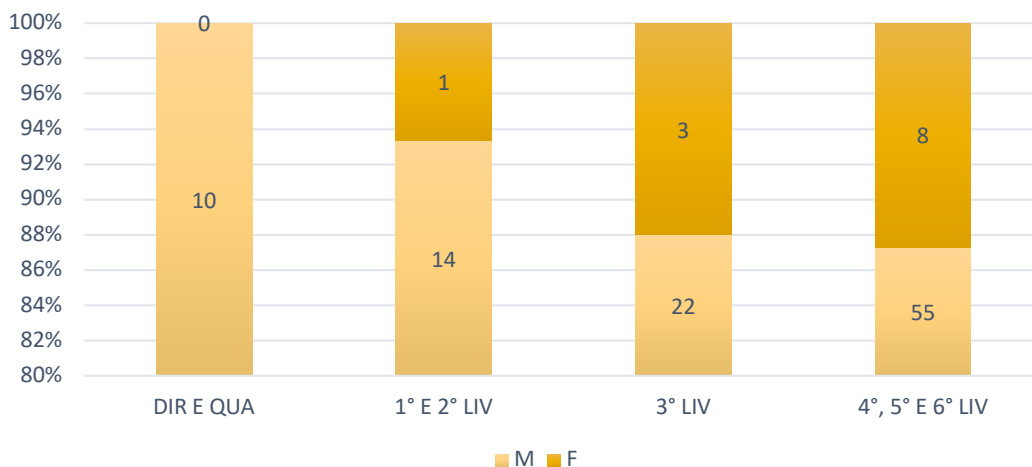
GG: 6,2% 0,4% 2% 18% 25% 14%



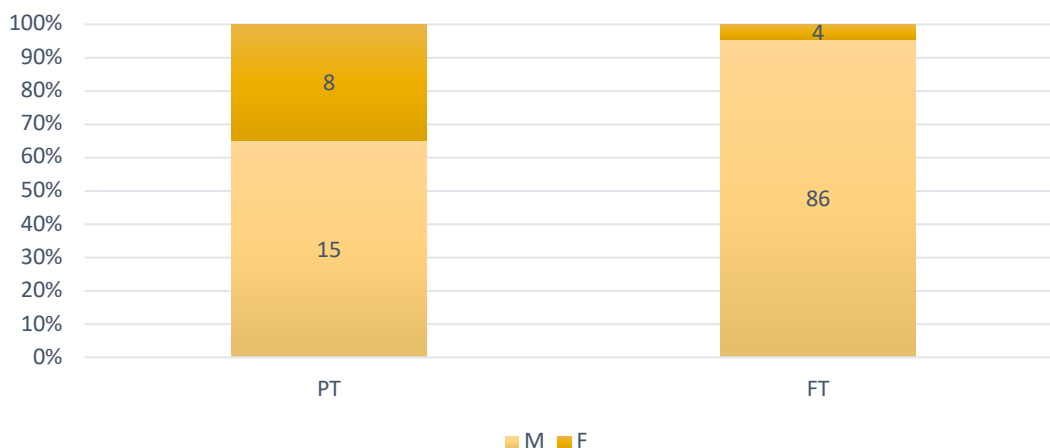
# MAICO S.R.L. (113 dipendenti)

113 dip. 12F (11%); 101M (89%).

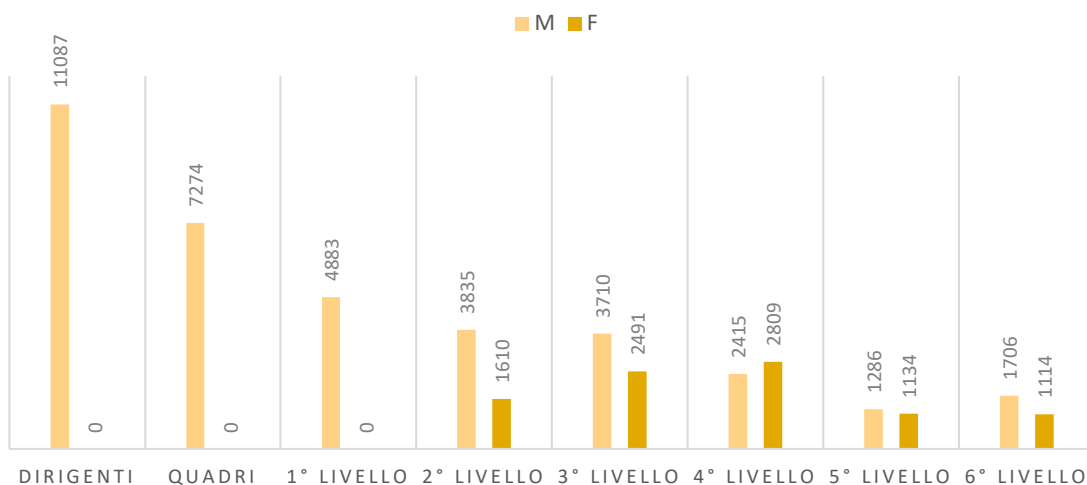
## LAVORATORƏ PER LIVELLO



## DISTRIBUZIONE LAVORATORƏ TRA PART-TIM E FULL-TIME



## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO PER LAVORATORƏ



GG:

58%

33%

14%

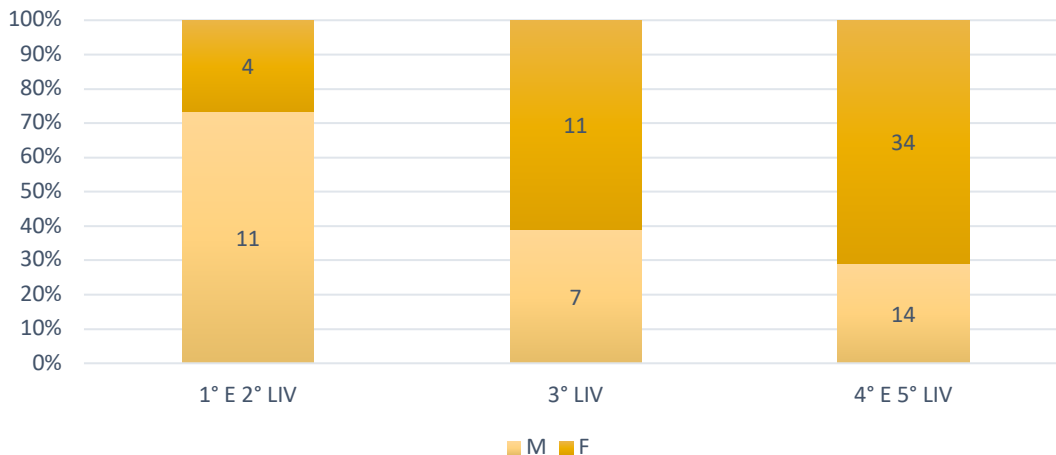
12%

35%

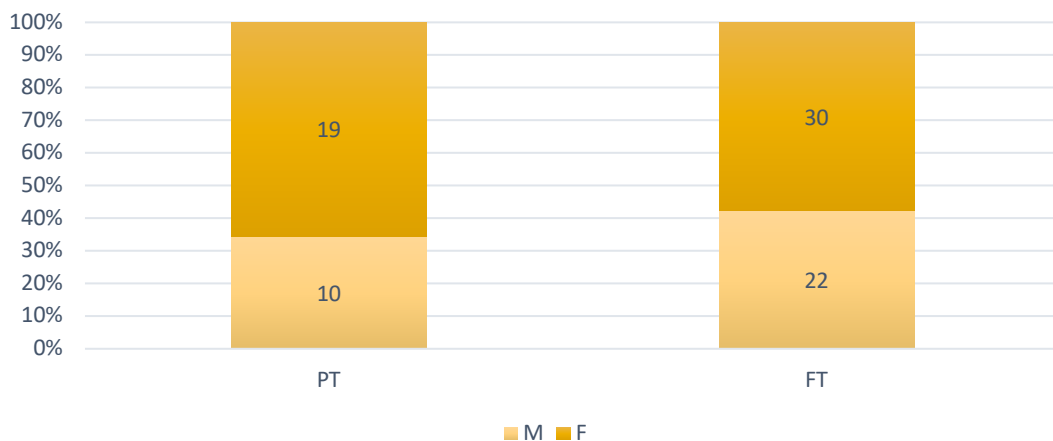
# MONTURA STORE S.R.L.

81 dip. 49F (60%); 32M (40%).

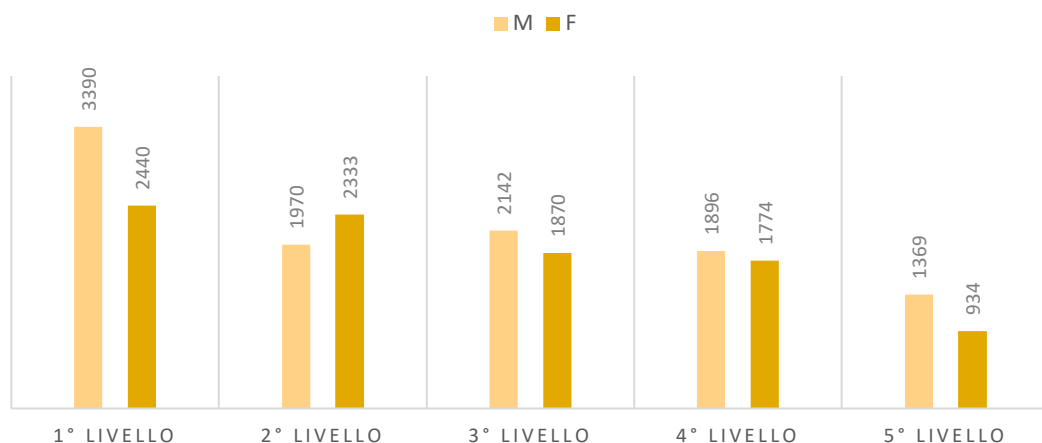
## LAVORATORƏ PER LIVELLO



## DISTRIBUZIONE LAVORATORƏ TRA PART-TIM E FULL-TIME



## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO PER LAVORATORƏ



GG:

28%

16%

13%

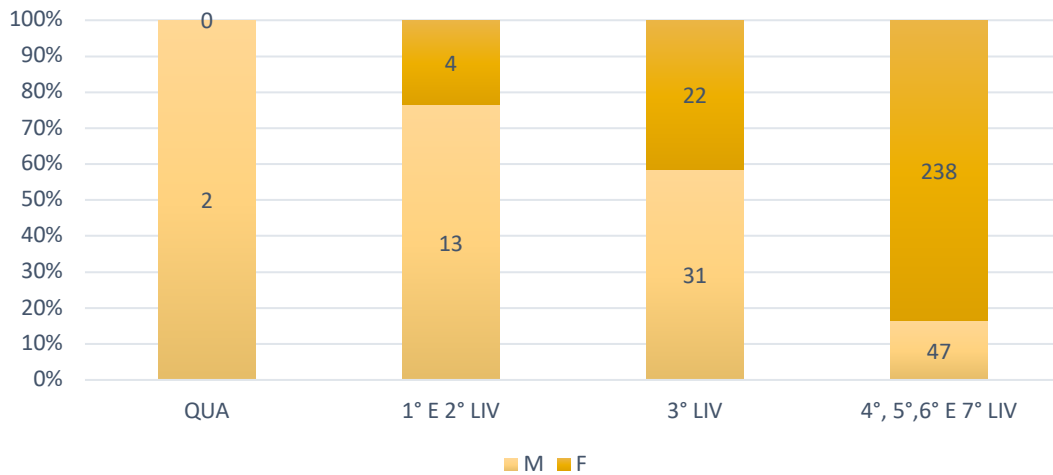
6%

32%

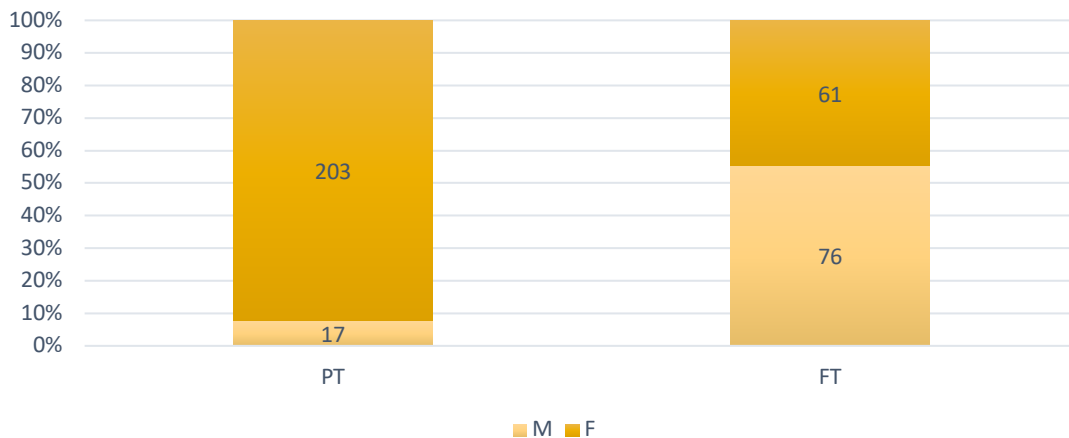
# S&D S.R.L.<sup>2</sup>

357 dip. 264F (74%); 93M (26%).

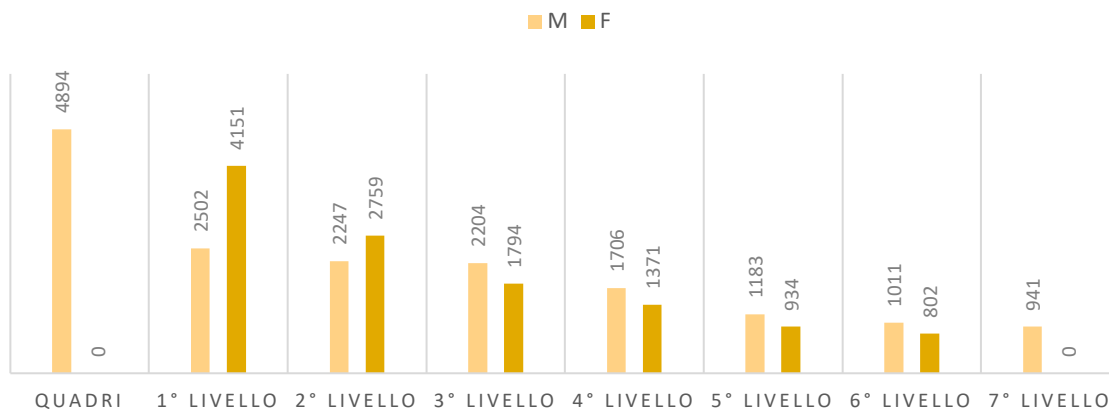
## LAVORATORƏ PER LIVELLO



## DISTRIBUZIONE LAVORATORƏ TRA PART-TIM E FULL-TIME



## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO PER LAVORATORƏ



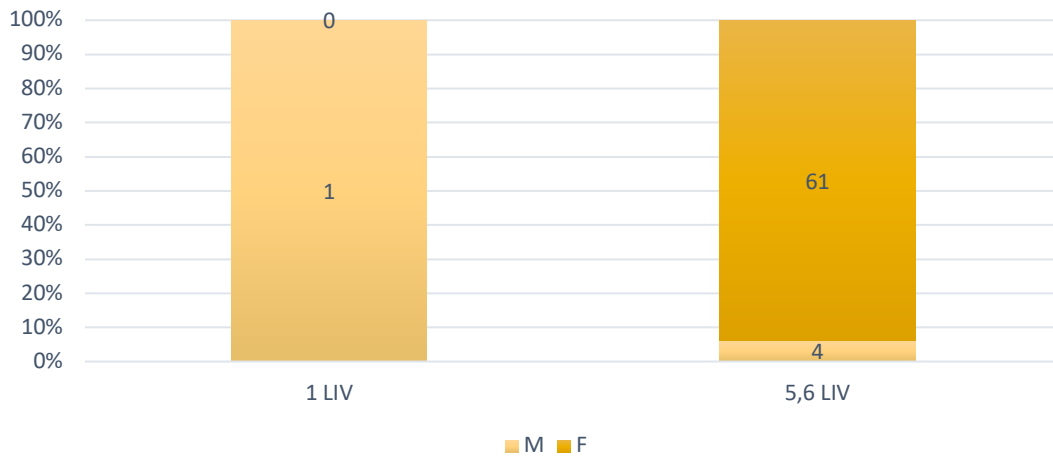
GG: 40% 19% 19% 20% 21% 21%

<sup>2</sup> Questa società non è presente nella sola regione del Trentino Alto-Adige Sudtirolo. Ci sono filiali anche in Veneto.

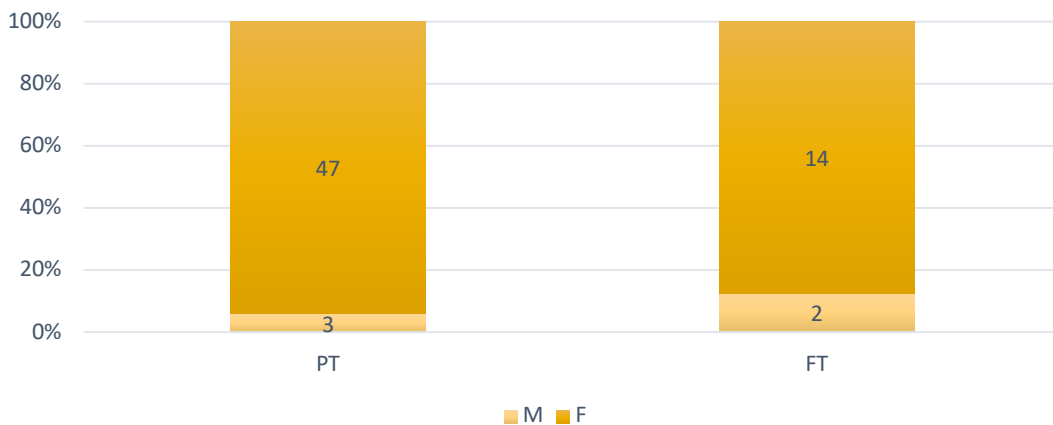
# TS SERVICE S.R.L.

66 dip. 61F (92%); 5M (8%).

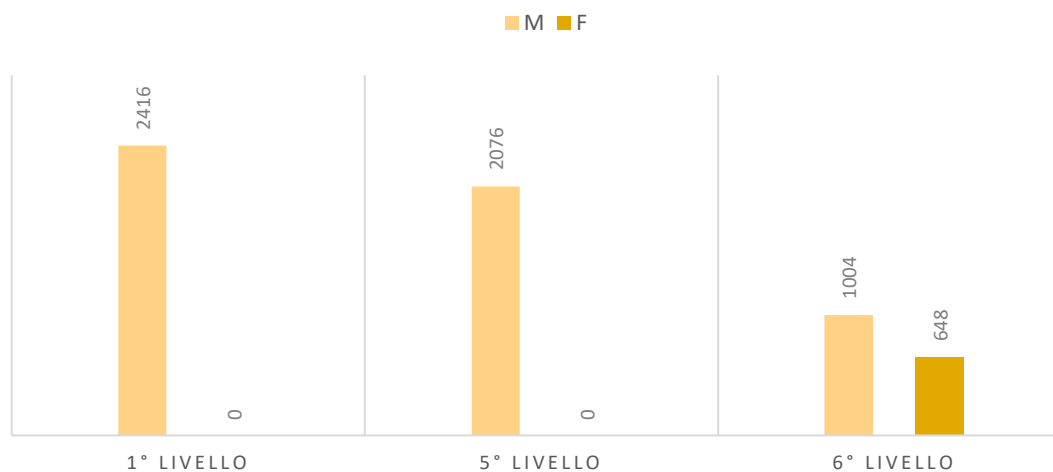
## LAVORATORØ PER LIVELLO



## DISTRIBUZIONE LAVORATORØ TRA PART-TIM E FULL-TIME



## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO PER LAVORATORØ



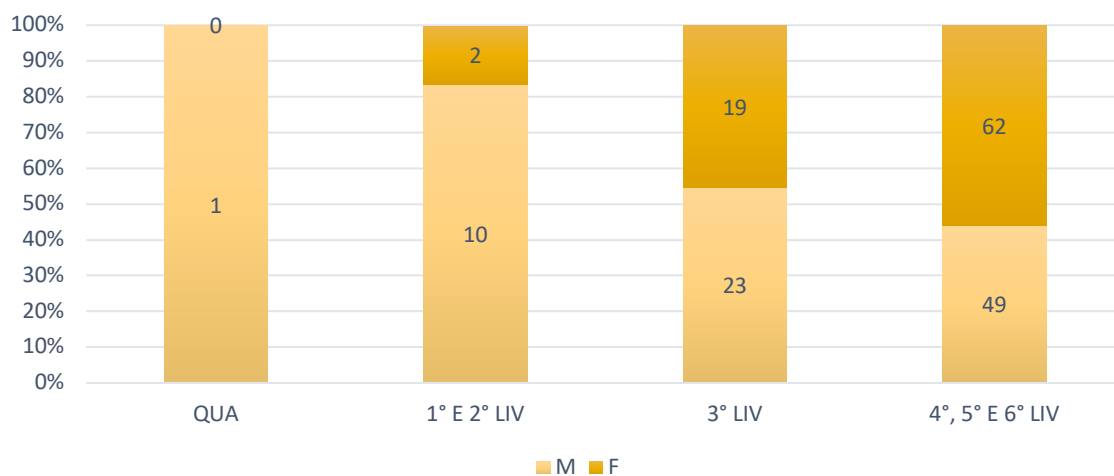
GG:

36%

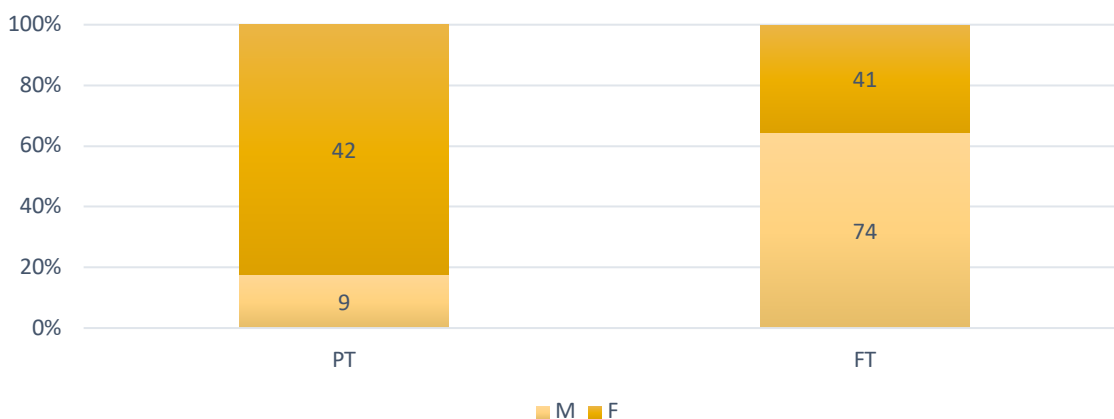
# WEPA S.R.L.

166 dip. 83F (50%); 83M (50%).

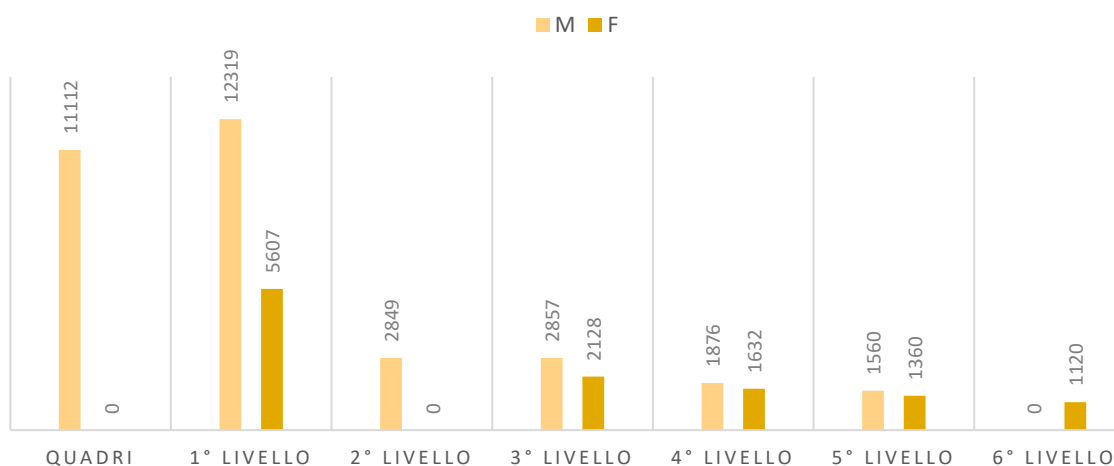
## LAVORATORƏ PER LIVELLO



## DISTRIBUZIONE LAVORATORƏ TRA PART-TIM E FULL-TIME



## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO PER LAVORATORƏ

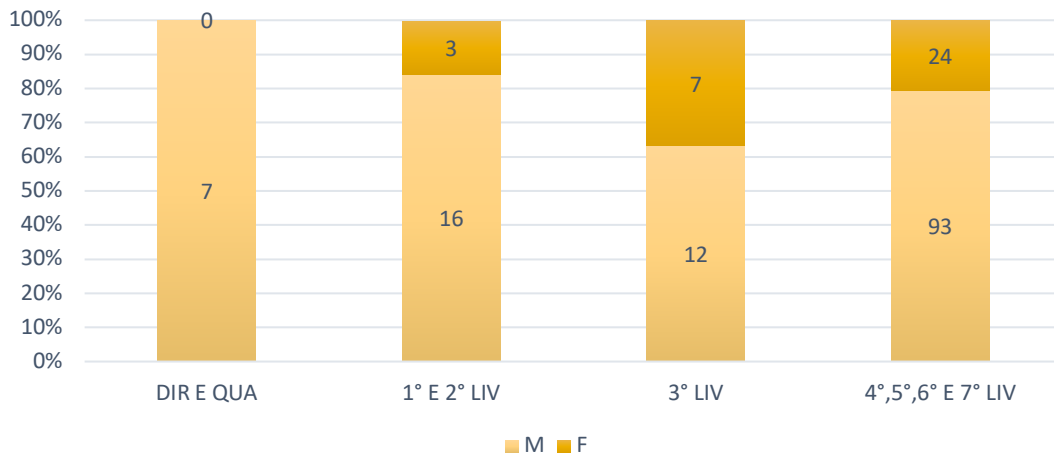


GG: 55% 26% 13% 13%

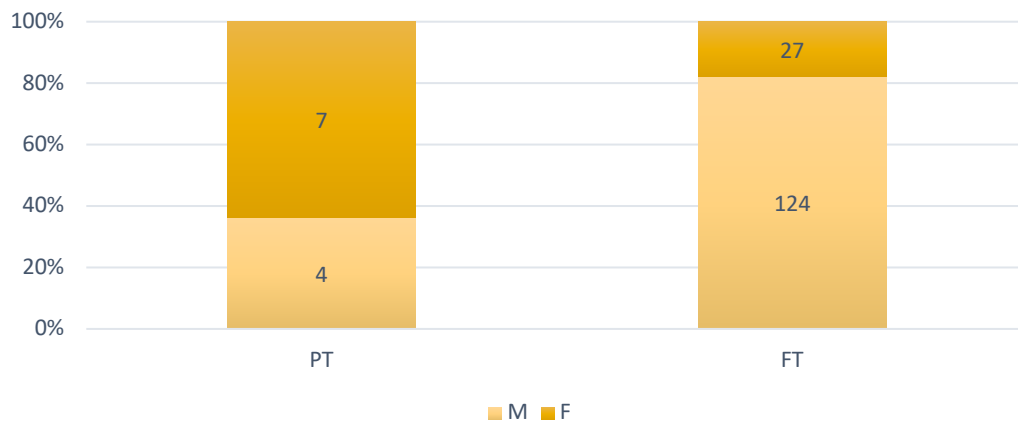
# DAO S.R.L.<sup>3</sup>

162 dip. 34F (11%); 128M (79%).

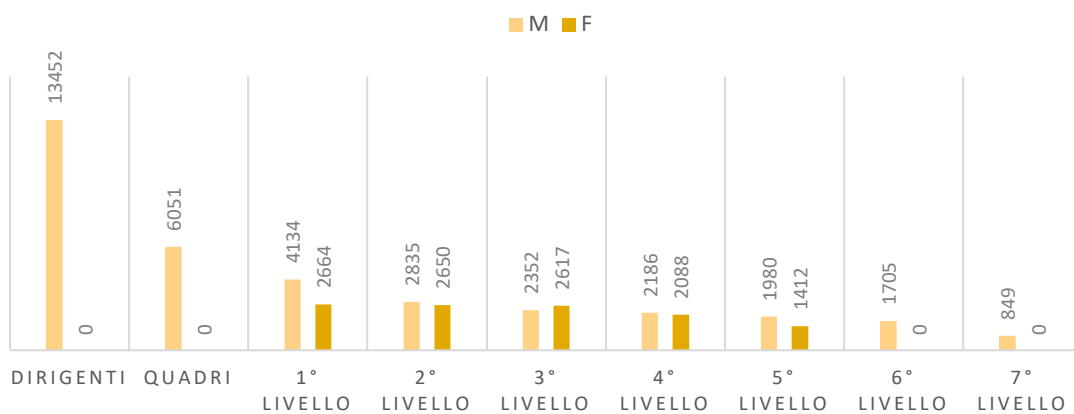
## LAVORATORƏ PER LIVELLO



## DISTRIBUZIONE LAVORATORƏ TRA PART-TIM E FULL-TIME



## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO PER LAVORATORƏ

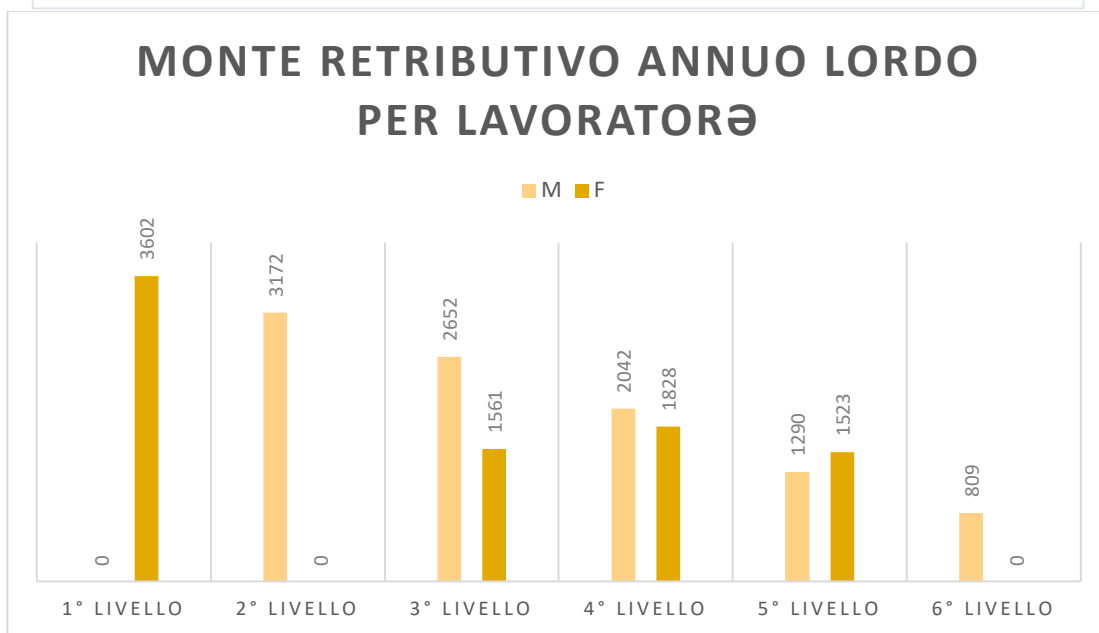
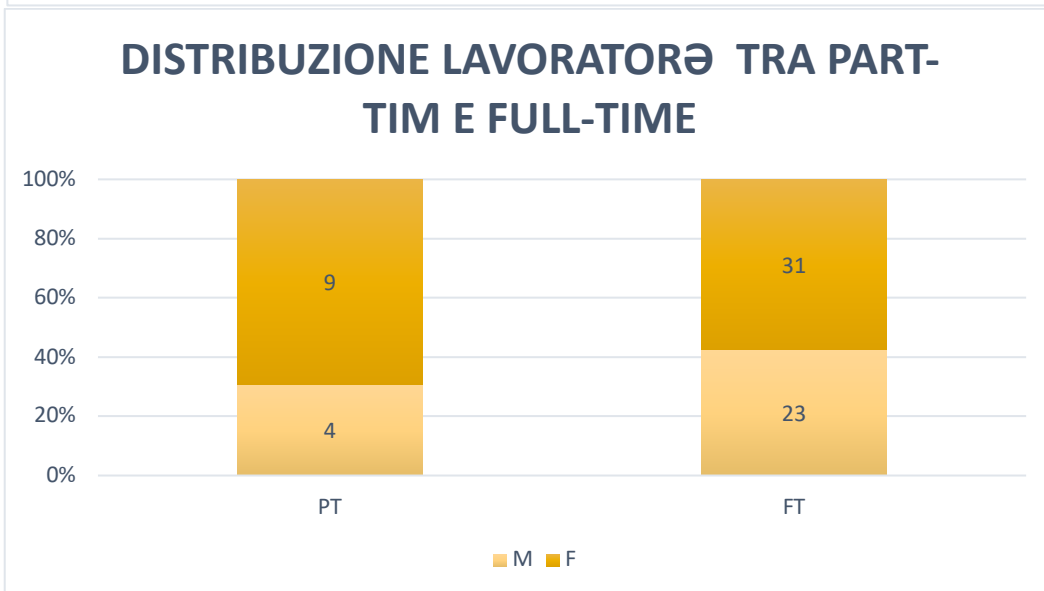
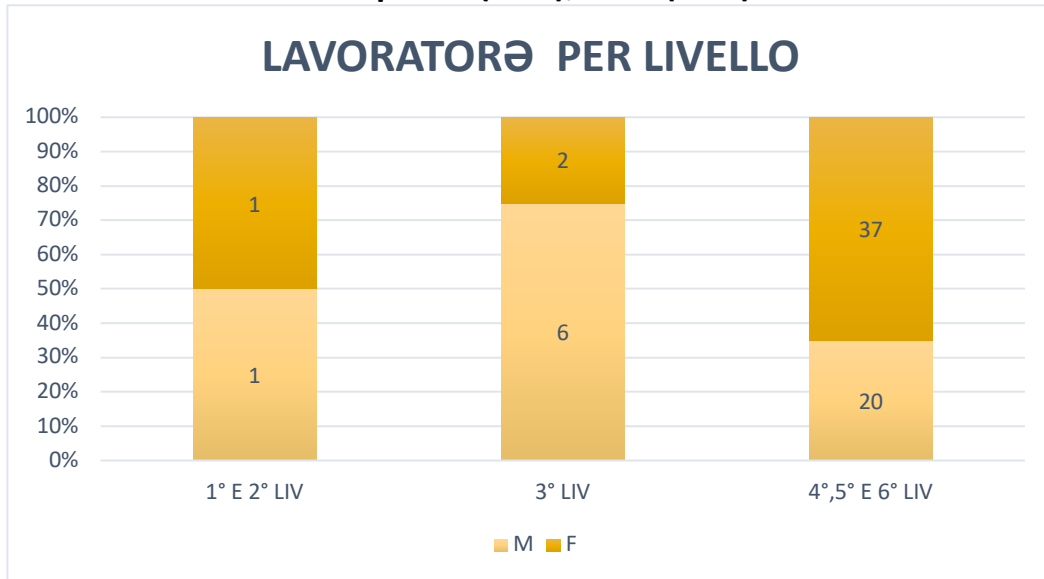


GG: 36% 7% 10% 5% 29%

<sup>3</sup> Questa società non è presente nella sola regione del Trentino Alto-Adige Sudtirolo. Ci sono filiali anche in Veneto.

# FC GIUDICARIE S.R.L.

67 dip. 40F (60%); 27M (40%).

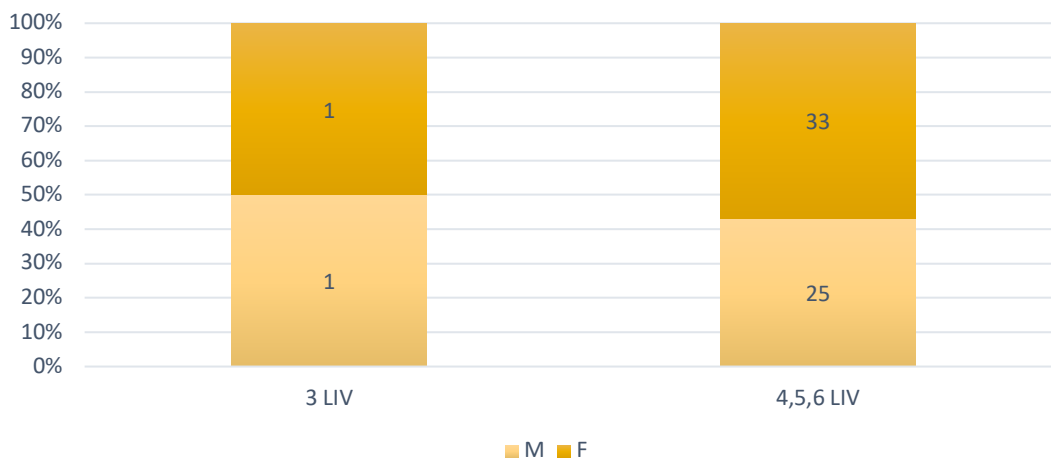


GG: 41% 11% 15%

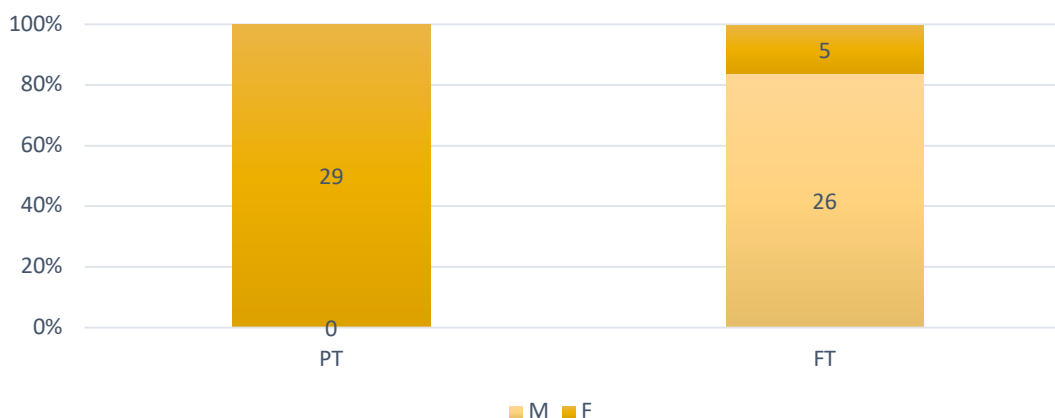
# SALVADORI S.R.L.

60 dip. 34F (57%); 26M (43%).

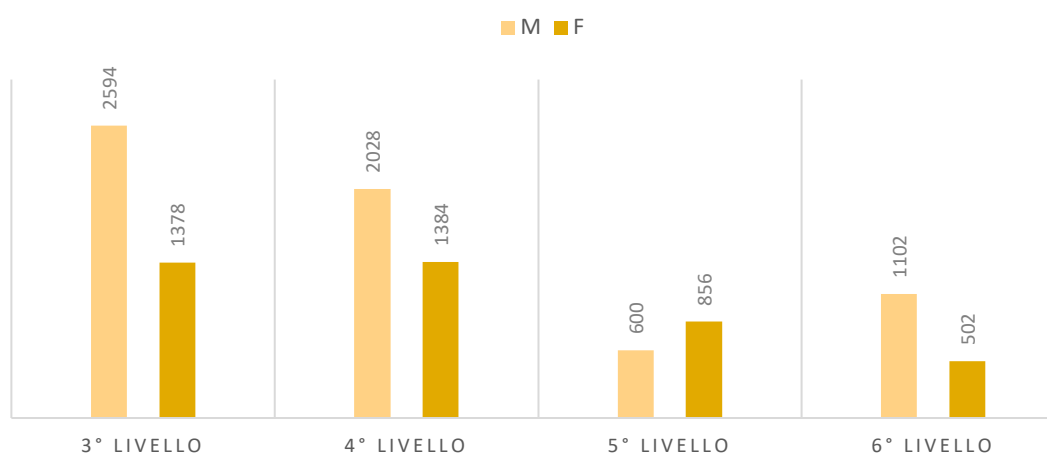
## LAVORATORØ PER LIVELLO



## DISTRIBUZIONE LAVORATORØ TRA PART-TIM E FULL-TIME



## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO PER LAVORATORØ

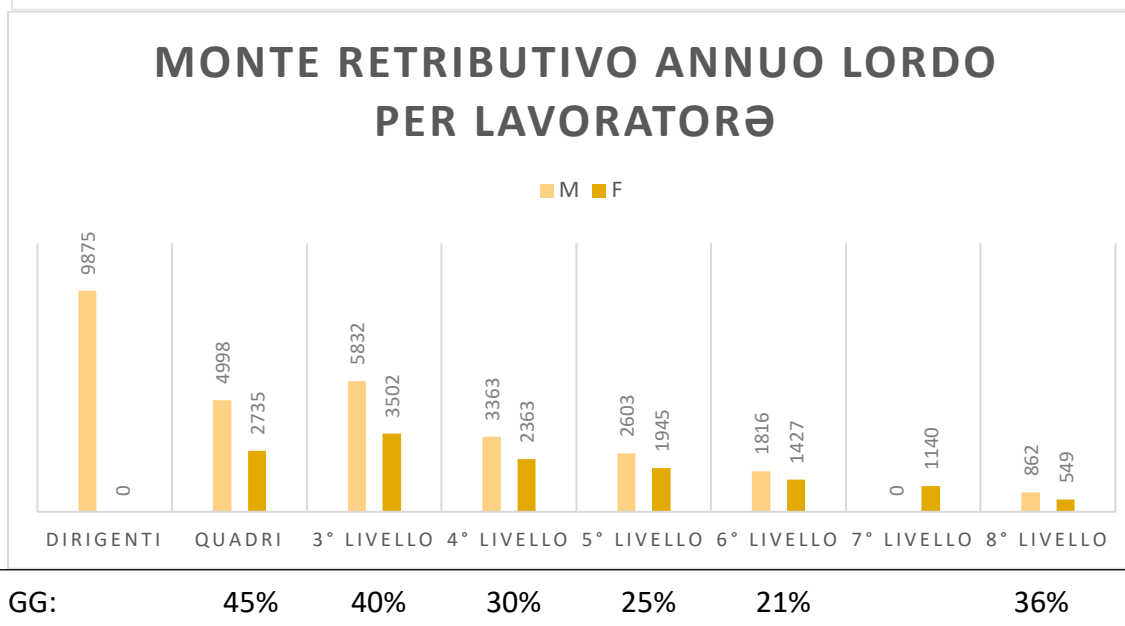
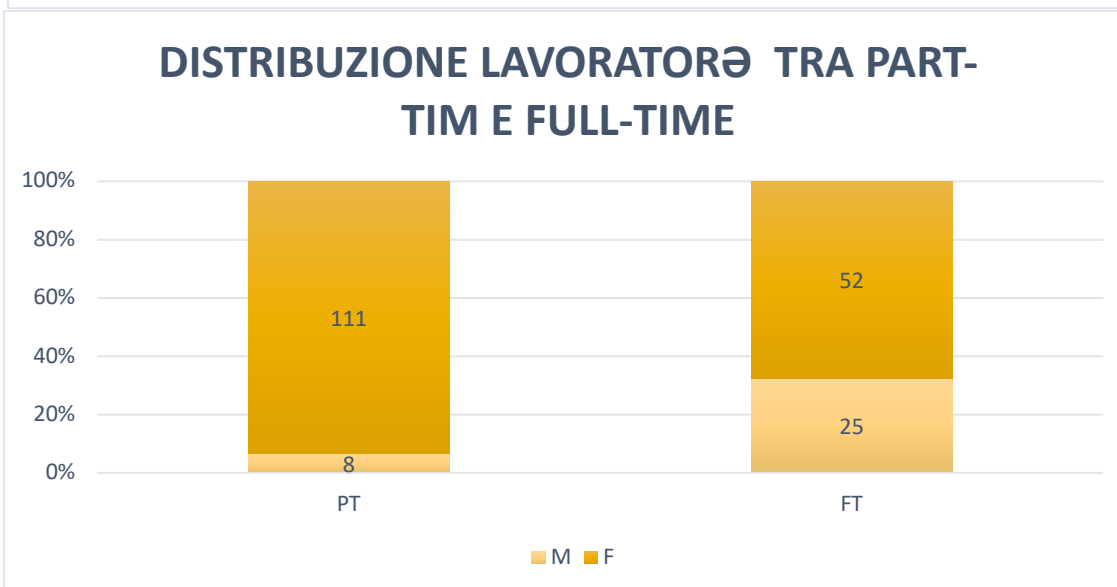
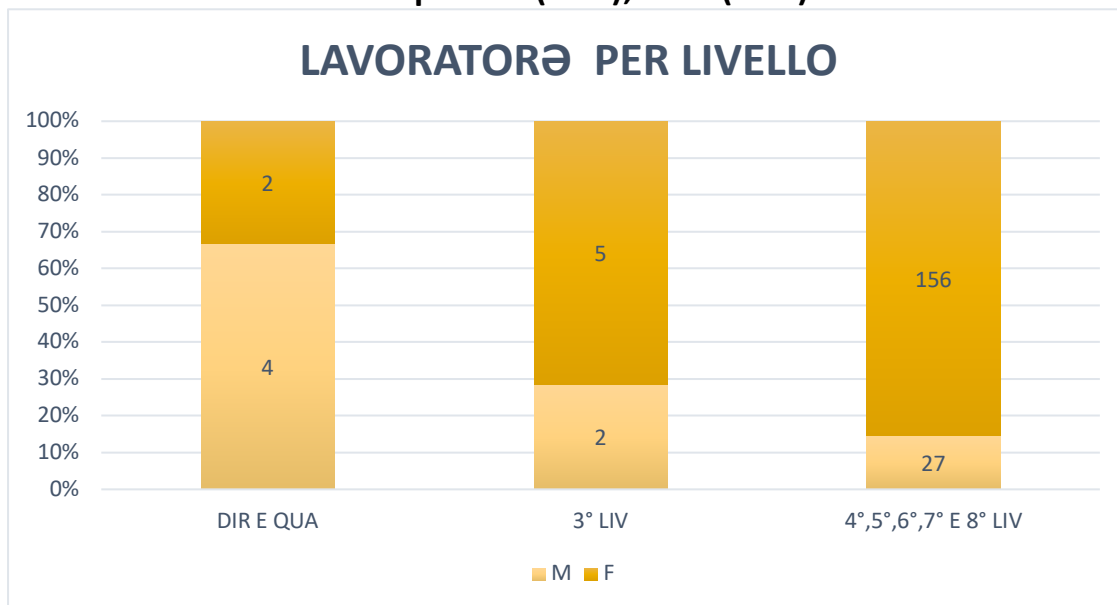


GG:                      47%                      32%                      30%                      55%



# ATHESIA BUCH S.R.L.<sup>4</sup>

196 dip. 163F (83%); 33M (17%).

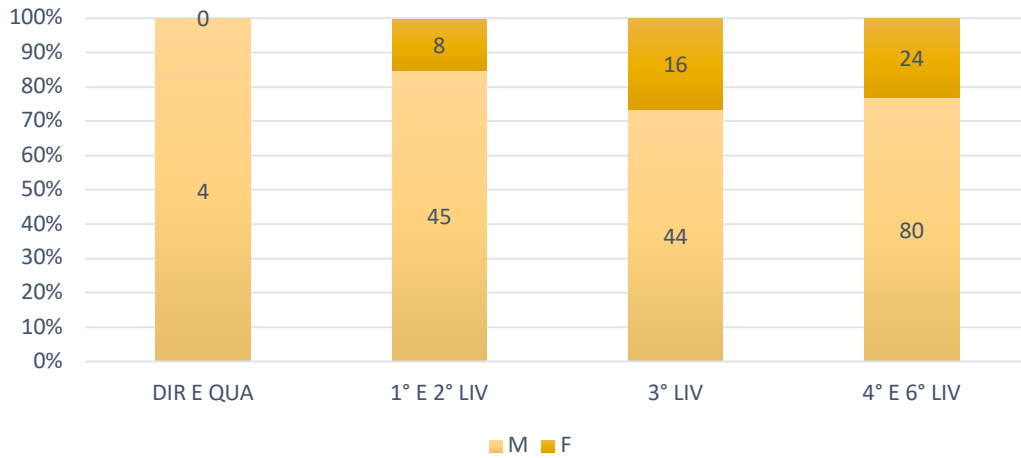


<sup>4</sup> ATTENZIONE! Nonostante i dati forniti dalla società riportino la presenza di alcuni lavoratori inquadrati al 8° livello del CCNL COMMERCIO-Confcommercio, è doveroso precisare che questo stesso non esiste.

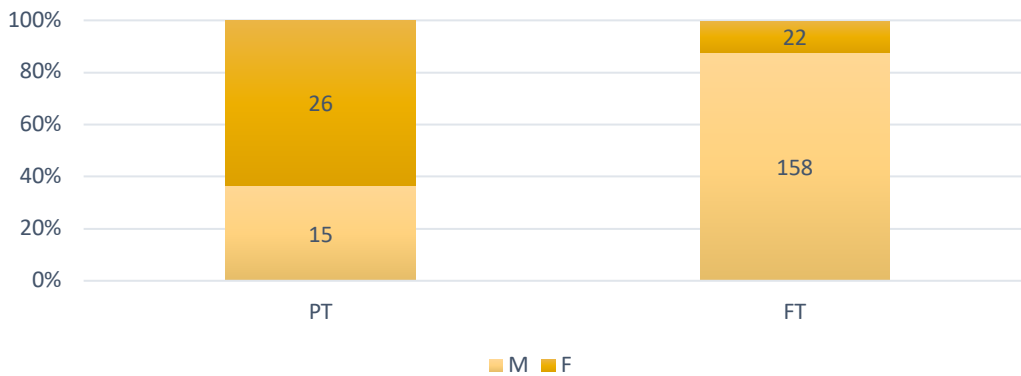
# INNERHOFER S.P.A.

221 dip. 48F (22%); 173M (78%).

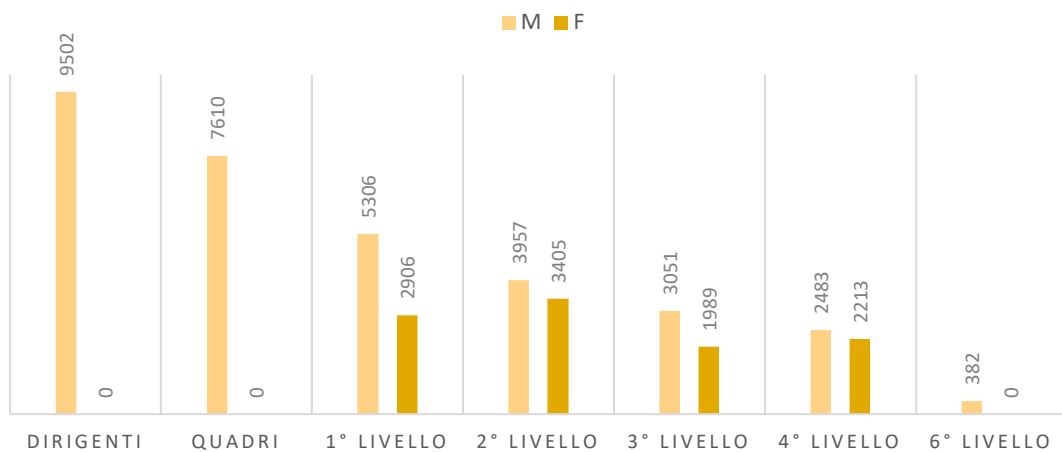
## LAVORATORƏ PER LIVELLO



## DISTRIBUZIONE LAVORATORƏ TRA PART-TIM E FULL-TIME



## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO PER LAVORATORƏ



GG:

42%

14%

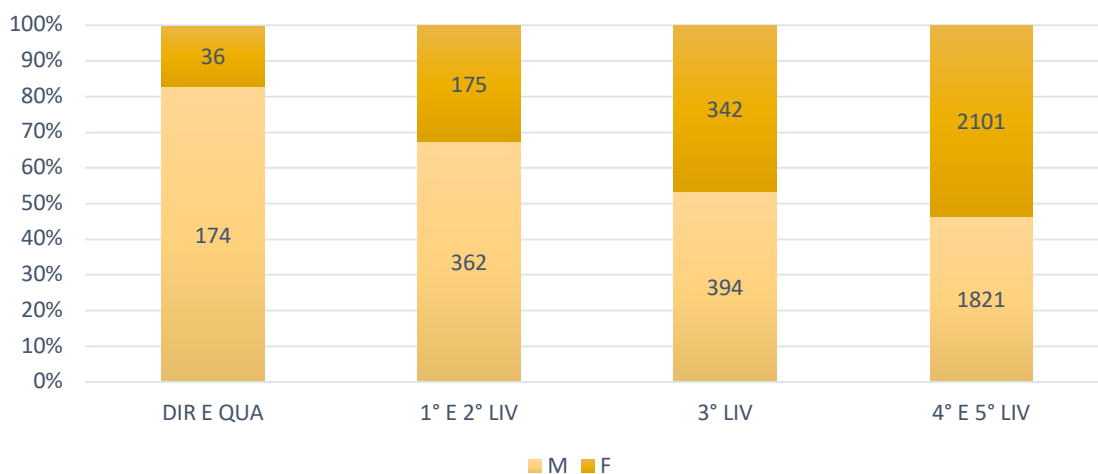
35%

11%

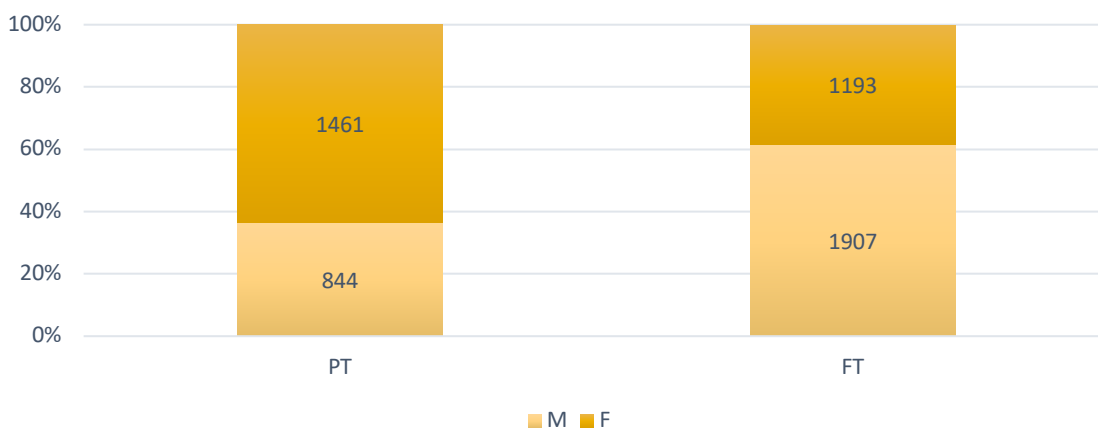
# MEDIA MARKET S.P.A.<sup>5</sup>

5405 dip. 2654F (49%); 2751M (51%).

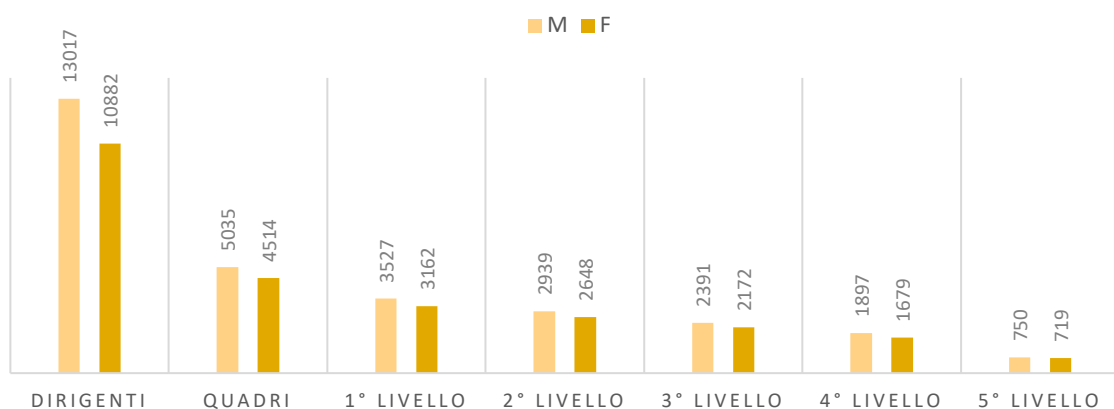
## LAVORATORƏ PER LIVELLO



## DISTRIBUZIONE LAVORATORƏ TRA PART-TIM E FULL-TIME



## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO PER LAVORATORƏ



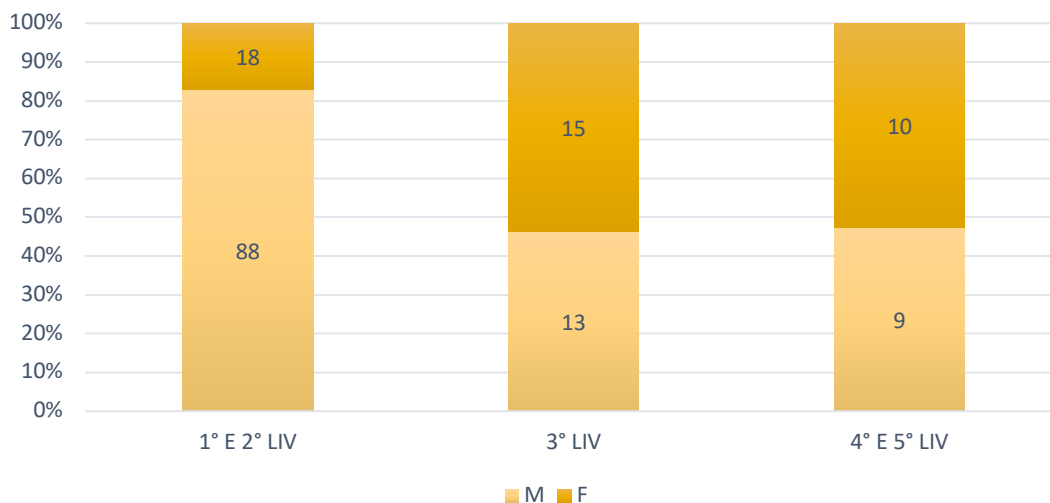
GG:	17%	11%	10%	10%	9%	12%	4%
-----	-----	-----	-----	-----	----	-----	----

<sup>5</sup> Questa società non è presente nella sola regione del Trentino Alto-Adige Sudtirolo. Ci sono filiali in tutta Italia.

# AGENZIE DEMANIO BOLZANO

153 dip. 43F (28%); 110M (72%).

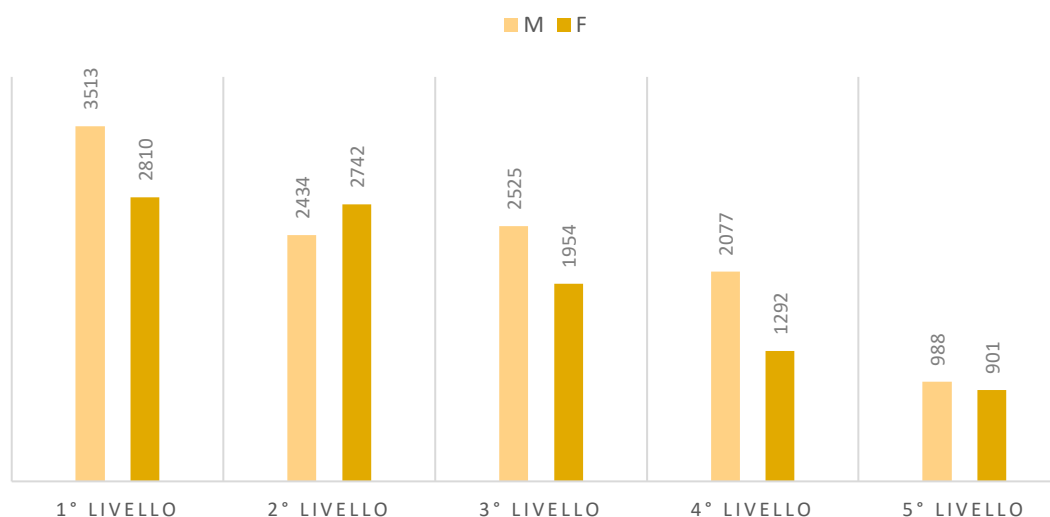
## LAVORATORƏ PER LIVELLO



## DISTRIBUZIONE LAVORATORƏ TRA PART-TIM E FULL-TIME



## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO PER LAVORATORƏ



GG:

20%

11%

23%

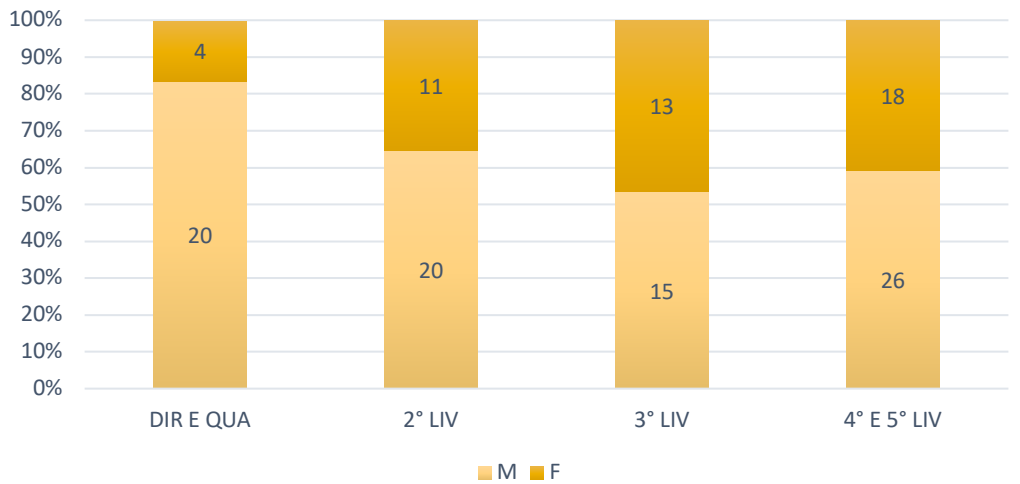
38%

9%

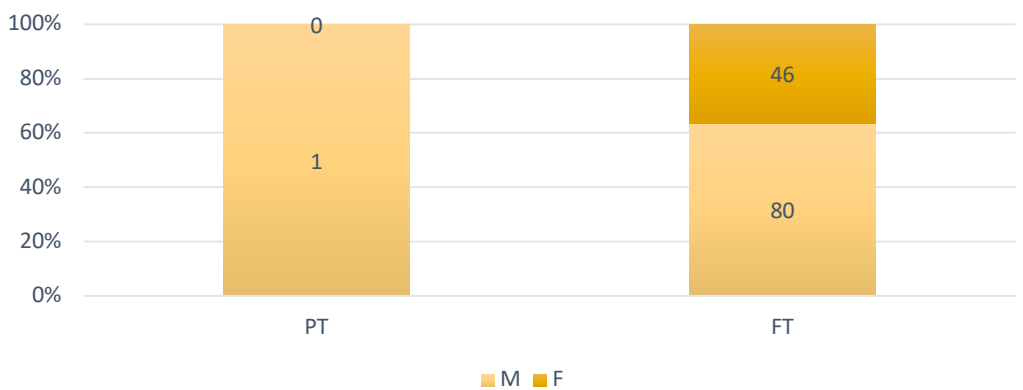
# SIFÀ S.P.A.<sup>6</sup>

127 dip. 36F (60%); 81M (64%).

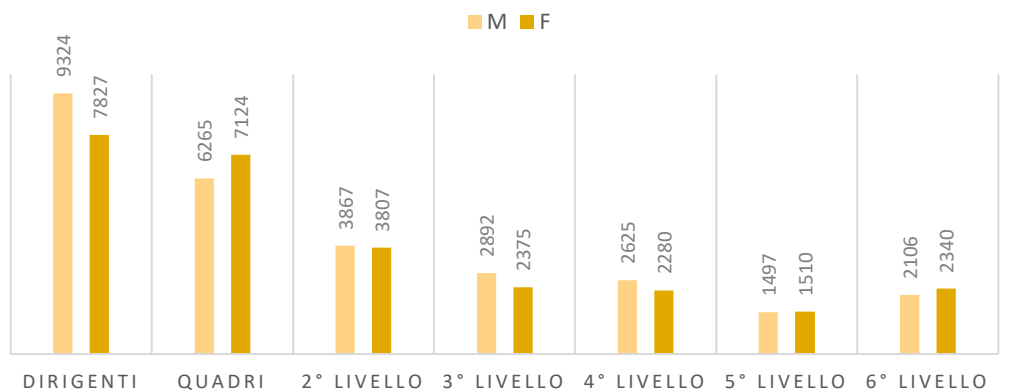
## LAVORATORƏ PER LIVELLO



## DISTRIBUZIONE LAVORATORƏ TRA PART-TIM E FULL-TIME



## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO PER LAVORATORƏ



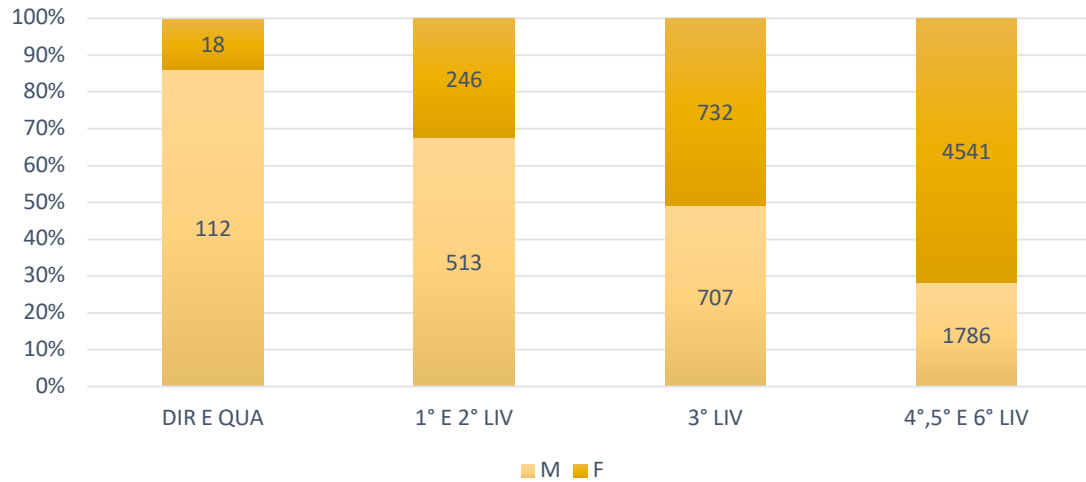
GG: 16% 12% 2% 18% 13% 1% 10%

<sup>6</sup>Questa società non è presente nella sola regione del Trentino Alto-Adige Sudtirolo. Ci sono filiali in tutta Italia.

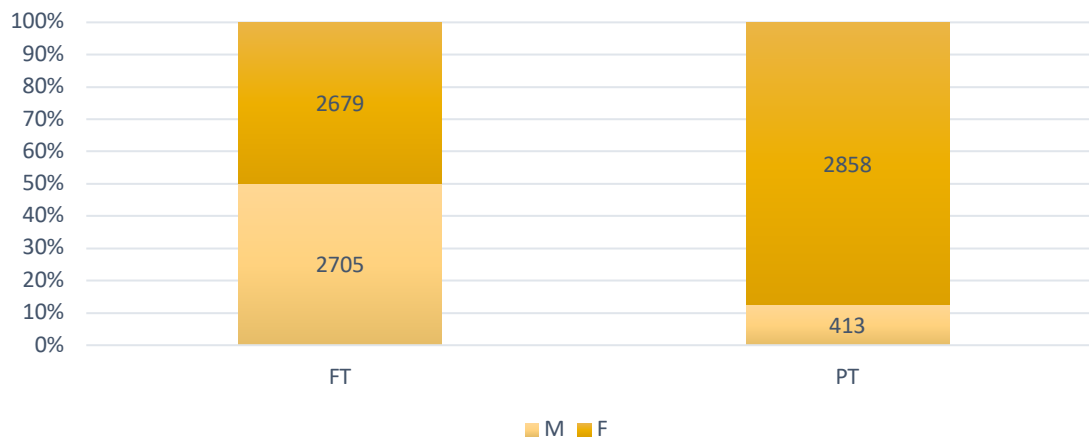
# ASPIAG SERVICE SRL

8655 dip. 5537F (64%); 3118M (36%).

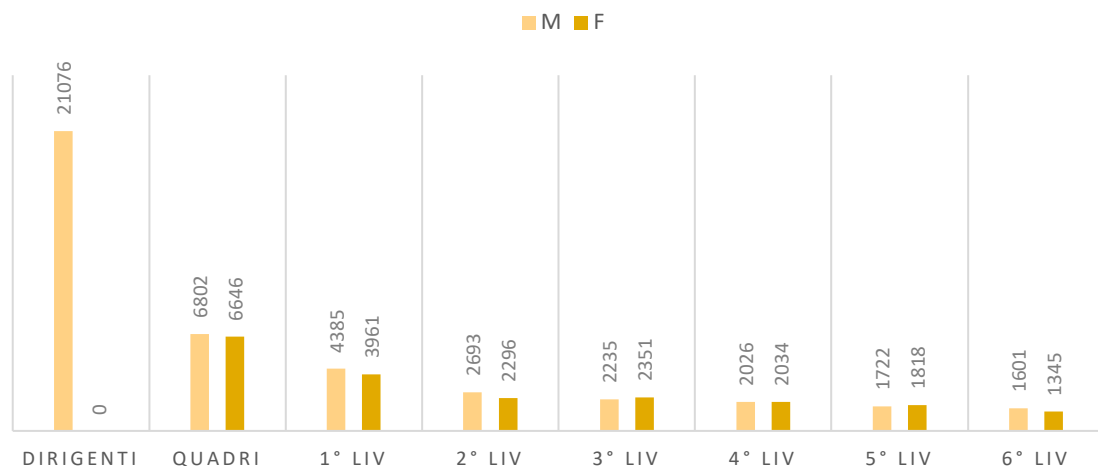
## LAVORATORƏ PER LIVELLO



## DISTRIBUZIONE LAVORATORƏ TRA PART-TIM E FULL-TIME



## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO PER LAVORATORƏ



GG:

3%

10%

5%

5%

0,5%

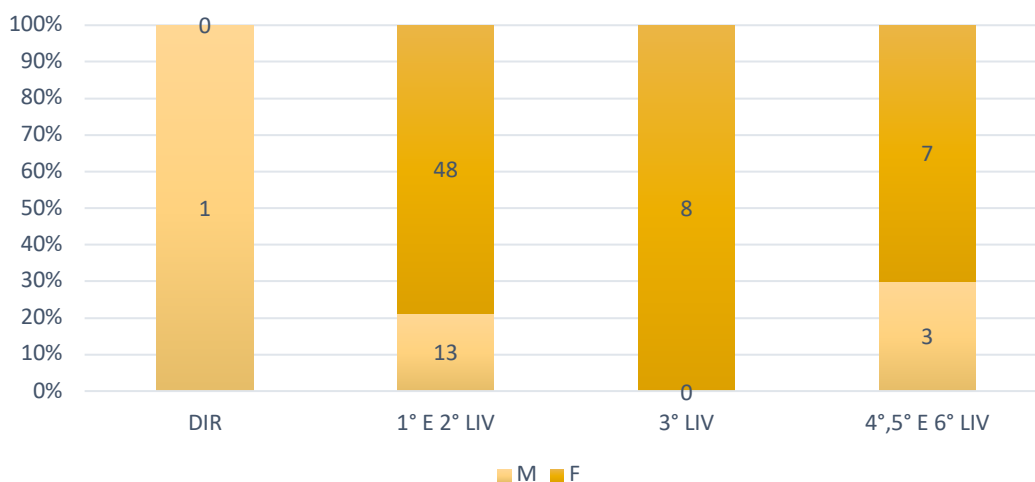
5%

6%

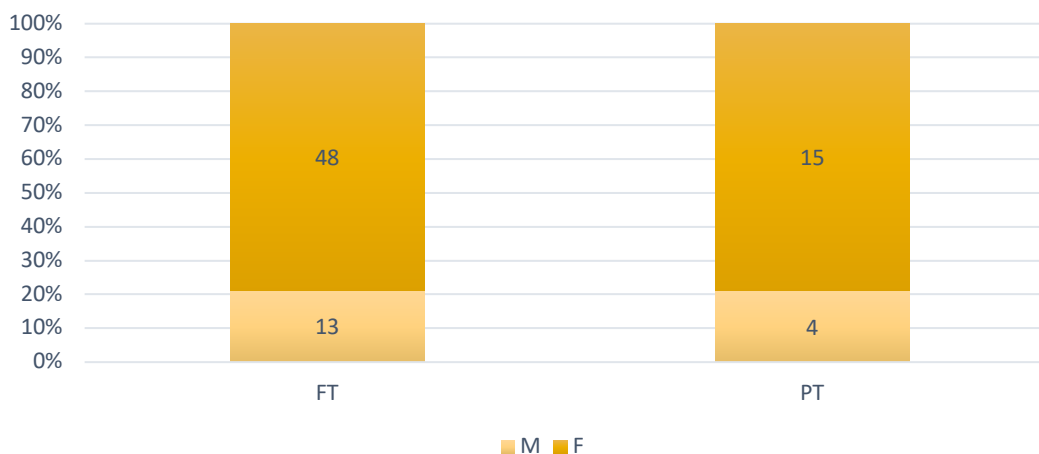
# FARMACIE COMUNALI S.P.A.

84 dip. 63F (75%); 17M (25%).

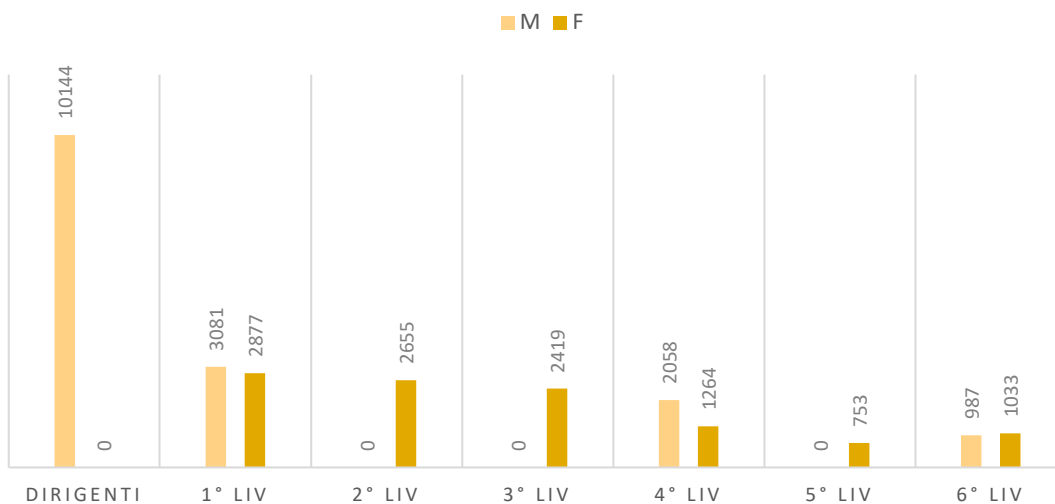
## LAVORATORƏ PER LIVELLO



## DISTRIBUZIONE LAVORATORƏ TRA PART-TIM E FULL-TIME



## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO PER LAVORATORƏ



GG:

7%

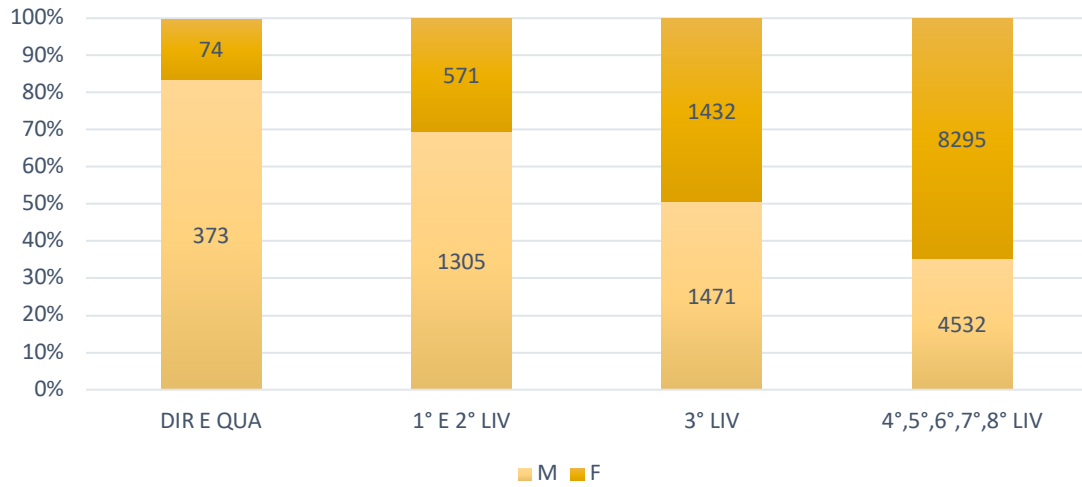
39%

5%

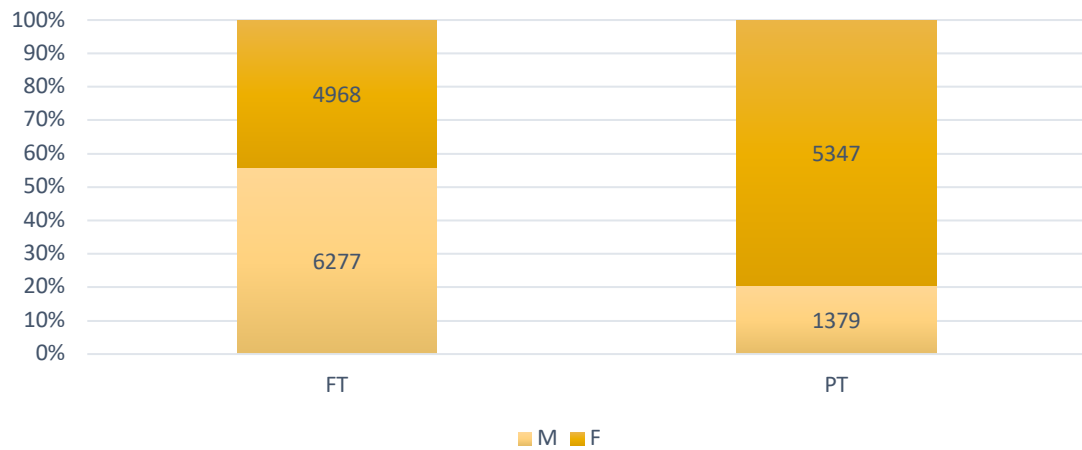
# DATI AGGREGATI

18053 dip. 10372F (57%); 7681M (43%).

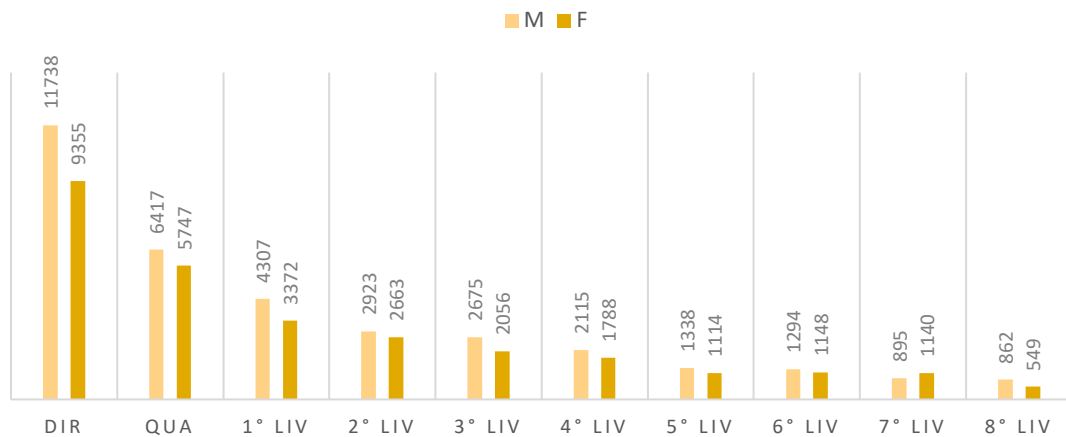
## LAVORATORƏ PER LIVELLO



## DISTRIBUZIONE LAVORATORƏ TRA PART-TIM E FULL-TIME



## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO PER LAVORATORƏ



GG: 20% 11% 22% 9% 23% 16% 17% 11% 22% 37%



# CONCLUSIONI GENERALI

Nelle società prese in considerazione i dati paiono allarmanti anche perché confermano un modello che già conosciamo e cioè:

- 1) le donne non sono in posizioni dirigenziali o raramente vengono affidati loro ruoli apicali in azienda;
- 2) le loro retribuzioni sono comparativamente più basse rispetto a quelle degli uomini;
- 3) dato l'elevato numero di donne che svolgono la loro attività lavorativa in part time ( senza la possibilità di distinguere se sia in modo volontario o meno) si deve presupporre un abuso di tale strumento contrattuale.

A fronte di tutto ciò riteniamo doveroso:

- a) istituire una rappresentanza sindacale specifica, che si occupi di disparità e di violenza di genere, in tutte le aziende proposta che la UILTuCS nazionale ha formulato il 25 settembre scorso, una proposta dal carattere innovativo, per inserire ufficialmente la figura sindacale all'interno della contrattazione, con una nomina ad hoc, mettendo il ruolo e le funzioni nero su bianco;
- b) l'intervento del legislatore provinciale che attraverso una normativa innovativa rafforzi la contrattazione di secondo livello con la concessione di aiuti gli sgravi e finanziamenti pubblici destinati solo ad aziende con contrattazione collettiva che garantisca il superamento gender gap;
- c) una formazione della società civile che modifichi strutturalmente la cultura patriarcale di cui il sistema produttivo si appropria.

## DISTRIBUZIONE DELLE LAVORATRICI CON M=100

SOCIETÀ	DIR E QUA	1 e 2 LIV	3 LIV	4,5,6 E 7 LIV
ORVEA	-	19	129	198
POLI	-	13	139	380
BILLIG	-	53	144	170
SEVEN	4	43	67	142
SAIT	7	20	96	91
MAICO	0	7	14	15
MONTURA STORE	-	36	157	243
S&D	0	31	71	506
T.S. SERVICE	-	0	-	1525
WEPA	0	20	83	127
DAO	0	19	58	26
F.C. GIUDICARIE	-	100	33	185
SALVADORI	-	-	100	132
ATHESIA BUCH	50	-	250	578
INNERHOFER	0	18	36	30
MEDIA MARKET	21	48	87	115
AGENZIA DEMANIO BOLZANO	-	20	115	111
SIFÀ	20	55	87	69
ASPIAG	16	48	104	254
FARMACIE COMUNALI	0	369	-	233
<b>MEDIA</b>	<b>10</b>	<b>51</b>	<b>98</b>	<b>257</b>

La tabella qui esposta mostra quale sarebbe il numero di lavoratrici occupate in rapporto alla presenza di 100 lavoratori di sesso maschile (M) per ogni società e livello. In rosso sono rimarcati i risultati, in questo senso, più preoccupanti in base alla media ricavata dagli stessi.

# **ALLEGATO 1**

## **INFORMAZIONI SULLE SOCIETÀ ANALIZZATE**

### **ORVEA S.P.A. (261 dipendenti).**

Società per azioni con sede in Via Alto Adige, 242 Trento (TN).  
Si occupa di vendita al dettaglio nei supermercati.  
Applica il CCNL Commercio - Confcommercio.

### **SUPERMERCATI POLI S.P.A. (866 dipendenti).**

Società per azioni con sede in Via Alto Adige, 242 Trento (TN).  
Si occupa di vendita al dettaglio nei supermercati.  
Applica il CCNL Commercio - Confcommercio.

### **BILLIG S.P.A. (347 dipendenti).**

Società a responsabilità limitata con sede in Via Stazione, 23 Egna (BZ).  
Si occupa di vendita al dettaglio nei supermercati.  
Applica il CCNL Commercio - Confcommercio.

### **SEVEN S.P.A. (174 dipendenti).**

Società per azioni con sede in Via Alto Adige, 242 Trento (TN)  
Si occupa di vendita all'ingrosso di generi alimentari ai supermercati.  
Applica il CCNL Commercio - Confcommercio.

### **SAIT SOC. COOP (431 dipendenti).**

Società cooperativa con sede in Via Innsbruck, 2 Trento (TN).  
Si occupa di commercio all'ingrosso, organizza le strutture per la distribuzione dei prodotti e gestisce i servizi delle Famiglie Cooperative e per i loro punti vendita.  
Applica il CCNL Commercio - Confcommercio.

### **MAICO S.R.L. (113 dipendenti).**

Società a responsabilità limitata con sede in Via dei Legnai, 15 San Leonardo (BZ).  
Si occupa di commercio all'ingrosso di articoli in ferro e in altri metalli (ferramenta).  
Applica il CCNL Commercio (Confcommercio) e l'accordo integrativo territoriale di 2° livello della Provincia Autonoma di Bolzano - Terziario.

### **MONTURA STORE S.R.L. (81 dipendenti).**

Società a responsabilità limitata con sede in località le Fosse, 1-2 Isera (TN).  
Si occupa di commercio al dettaglio di articoli sportivi, biciclette e articoli per il tempo libero.  
Applica il CCNL Commercio - Confcommercio.

### **S&D S.R.L. (357 dipendenti).**

Società per azioni con sede in Via G. Di Vittorio, 43/3 Lavis (TN).  
Si occupa di gestire i punti vendita del gruppo DAO (Supermercati) in Veneto ed in Trentino.  
Applica il CCNL Commercio - Confcommercio.

### **T.S. SERVICE S.R.L. (66 dipendenti).**

Società a responsabilità limitata con sede in Via del Garda, 46/M Rovereto (TN)  
Si occupa di pulizia generale (non specializzata) di edifici.  
Applica il CCNL Pulizia.

**WEPA S.R.L. (166 dipendenti).**

Società a responsabilità limitata con sede in Via Konrad Lechner, 5/A Varna (BZ).

Si occupa di commercio al dettaglio di prodotti non alimentare per il gruppo OBI a Varna e dintorni.

Applica il CCNL Commercio - Confcommercio.

**DAO S.R.L. (162 dipendenti).**

Società a responsabilità limitata con sede in Via G. di Vittorio, 43/3 Lavis (TN).

Società capofila del gruppo DAO, occupa di commercio all'ingrosso non specializzato.

Applica il CCNL Commercio - Confcommercio.

**F.C. GIUDICARIE S.R.L. (71 dipendenti).**

Società a responsabilità limitata con sede in Via Fabio Filzi, 16 Tione di Trento (TN).

Si occupa della gestione dei supermercati nelle Valli Giudicarie.

Applica il CCNL Commercio - Cooperative.

**SALVADORI S.R.L. (60 dipendenti).**

Società a responsabilità limitata con sede in Via Dante, 22 Denno (TN).

Si occupa della gestione del supermercato CONAD di Denno.

Applica il CCNL Commercio - Confcommercio.

**ATHESIA BUCH S.R.L. (199 dipendenti).**

Società a responsabilità limitata con sede in Via dei Portici, 41 Bolzano (BZ).

Si occupa di commercio al dettaglio di libri in esercizi specializzati.

Applica il CCNL Commercio - Confcommercio.

**E. INNERHOFER S.P.A. (231 dipendenti).**

Società per azioni con sede in Via Brunico, 14/B San Lorenzo di Sebato (BZ).

Si occupa di commercio all'ingrosso di apparecchi e accessori per impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento.

Applica il CCNL Commercio - Confcommercio.

**MEDIAMARKET S.P.A. (5405 dipendenti).**

Società per azioni con sede in Via Furlanelli, 69 Verano Brianza (MB).

Si occupa di commercio al dettaglio in esercizi non specializzati di computer, periferiche, attrezzature per le telecomunicazioni, elettronica di consumo audio e video, elettrodomestici.

Applica il CCNL Commercio - Confcommercio.

**AGENZIA DEMANIO BOLZANO (153 dipendenti).**

Agenzia Provinciale con sede in Via Michael Pacher, 13 Bolzano (BZ).

Si occupa dell'utilizzo delle aree forestali.

Applica i CCNL Agricoltura-Operai florovivaisti, Turismo e Idraulica forestale ed agraria.

**SIFA S.P.A. (127 dipendenti).**

Società per azioni con sede in Piazza General Antonio Cantore, 32 Trento (TN).

Si occupa di noleggio di autovetture ed autoveicoli leggeri.

Applica il CCNL Commercio - Confcommercio.

**ASPIAG SERVICE S.R.L. (8655 dipendenti).**

Società a responsabilità limitata con sede Via Bruno Buozzi, 30 Bolzano (BZ).

Si occupa di vendita al dettaglio nei supermercati.

Applica il CCNL(D.M.O.) - Federdistribuzione.

**FARMACIE COMUNALI S.P.A. (84 dipendenti).**

Società per azioni con sede in via Asilo Pedrotti, 18 Trento (TN).

È una società intercomunale a totale capitale pubblico che si occupa della gestione di venti farmacie nel territorio della provincia di Trento.

Applica il CCNL Farmacie - Az. Municipalizzate.