



Rovereto

In Luxottica arriva la settimana corta

Nello stabilimento di Rovereto per 20 settimane si testerà il lavoro su 4 giorni

L'accordo

Firmata l'intesa con le sigle sindacali Cerutti (Filctem): «Accordo di alto profilo» Busato: «La flessibilità entra nel manifatturiero»

di **Leonardo Omezzoli**

EssilorLuxottica e le organizzazioni sindacali nazionali e territoriali, con le Rsu di Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil, hanno firmato, dopo due sessioni fiume di trattative, l'ultima delle quali chiusasi ieri pomeriggio, il nuovo contratto integrativo aziendale per il triennio 2024-2026 all'interno del quale si sperimenterà la settimana corta per 20 settimane all'anno. «L'accordo - fanno sapere i sindacati - contribuisce a disegnare una nuova frontiera dell'organizzazione del lavoro in Italia, ispirata a principi di equità e inclusione. L'intesa - proseguono - è stata raggiunta grazie al dialogo costruttivo tra azienda e organizzazioni sindacali»

Settimane da 4 giorni

Ad essere coinvolti nella nuova organizzazione tutti i dipendenti di tutti gli stabilimenti del gruppo Elixir-Luxottica, compreso quello di Rovereto (con oltre 500 dipendenti). L'integrativo aziendale introduce per la prima volta in Trentino una rivisitazione dei tempi di lavoro e una gestione della flessibilità produttiva, pensata per vivere la fabbrica con un approccio nuovo «conciliando in modo sostenibile e strutturale il naturale



L'innovazione La firma tra azienda e sigle sindacali per il nuovo contratto integrativo che avrà inizio nel 2024 e che prevederà la settimana corta

bisogno di tempo di qualità dei dipendenti nella gestione dei propri impegni personali con l'esigenza di continuità e programmazione delle attività aziendali». «È stata una trattativa intensa - riferisce Mario Cerutti di Filctem Cgil referente per lo stabilimento roveretano -. Si sono tenute due sessioni fiume di trattative molto serrate. La prima 15 giorni fa e l'ultima cominciata mercoledì e conclusasi solo ieri pomeriggio. In questo accordo ci

sono elementi molto importanti di flessibilità lavorativa che si è riusciti a inserire in un contesto di alto profilo aziendale. Ciò significa che questi concetti di flessibilità potranno essere presi ad esempio da altre realtà trentine». Tutto partirà nel 2024. I lavoratori che dal prossimo anno sceglieranno di aderire al nuovo modello orario con «settimane corte» potranno così ritagliare per sé e per le proprie esigenze personali venti

giornate l'anno, per lo più il venerdì, coperte in larga parte dall'azienda e in via residuale da istituti individuali, senza impatti sulla retribuzione. La novità, che sarà inizialmente introdotta in via sperimentale in alcuni reparti e aree produttive, si inserisce in un contesto aziendale dinamico e offre un'ulteriore soluzione per disegnare i contorni del proprio orario di lavoro in funzione delle esigenze personali.



Una scelta non per tutti

La notizia è arrivata in poco tempo anche in Trentino dopo la firma nazionale.

«Non c'è da stupirsi nel vedere che questo accordo è stato sottoscritto da Luxottica - commenta il direttore generale di Confindustria Trento Roberto Busato -. Questa azienda ha sempre saputo essere innovatrice ed è spesso copiata per le sue azioni. Va detto che la settimana corta non può almeno al momento essere adottata da tutte le imprese.

Ad averla adottata sono state le aziende di servizi e ora entra nel manifatturiero, ma le piccole aziende, che non hanno numeri importanti di personale o quelle che hanno particolari produzioni faticeranno ad adottare sistemi simili.

È evidente che questo incremento di conciliazione tra lavoro e tempo libero dovrà sempre di più essere tenuto in considerazione negli anni a venire

Luxottica accorcia la settimana Assunzione stabile per 1.500

In fabbrica per 20 giorni in meno, anche a Rovereto. Tancredi: «Altri seguano»

Dimitri Canello

TRENTO Si alza ulteriormente l'asticella in Luxottica sul fronte del welfare aziendale. Seguendo la strada imboccata anche da Lamborghini, che ha appena firmato un accordo con i sindacati per la settimana lavorativa di quattro giorni, il colosso dell'occhialeria, fondato dal compianto Leonardo Del Vecchio, ha firmato ieri con i sindacati il nuovo contratto integrativo aziendale per il triennio 2024-2026, destinato a quasi 15 mila dipendenti degli stabilimenti italiani del gruppo. E le novità più importanti sono, per l'appunto, le venti settimane lavorative di quattro giorni nell'arco di un anno, l'aumento dei permessi e, sul piano occupazionale, la stabilizzazione in blocco di 1.550 lavoratori, finora in regime di somministrazione.

L'accordo, sottoscritto da Filctem Cgil, Femca Cisl, **Uiltec Uil** e dalle Rsu aziendali, riguarda tutti i lavoratori degli stabilimenti veneti, piemontesi e quelli della sede di Rovereto. «In un'epoca di grandi trasformazioni economiche e sociali – commenta Francesco Milleri, presidente e Ad di EssilorLuxottica – emerge l'urgenza di ridisegnare nuovi modelli organizzativi delle aziende. Su questa visione si basa una lunga storia di dialogo che abbiamo instaurato con le nostre persone e le parti sociali, e che oggi si concretizza in un accordo ispirato a principi di equità e inclusione, in cui il talento del fare ricopre un ruolo centrale». Commenta soddisfatto Alan Tancredi, sindacalista della **Uiltec-Uil** del Trentino: «Si tratta di un'organizzazione del lavoro importante e innovativa e ci auspichiamo che diventi un modello da esportare e applicare in altre aziende del Trentino, come il gruppo Dolomiti energia, Zobebe, E-Pharma, e Aquafil, solo per citarne alcune».

I lavoratori che dal prossimo anno sceglieranno di aderire al nuovo modello orario con «settimane corte» potranno ritagliare per sé e per le proprie esigenze personali venti giornate all'anno, per lo più i venerdì, coperte in larga parte dall'azienda e in via residuale da istituti individuali, senza impatto sulla retribuzione. La novità sarà inizialmente introdotta in via sperimentale in alcuni reparti ed aree produttive.

Il nuovo accordo prevede inoltre la stabilizzazione a tempo indeterminato di 1.550 lavoratori in somministrazione e rilancia anche la staffetta generazionale: ai lavoratori vicini all'uscita verrà concesso il part-time per tre anni con contributi pieni. La novità sta nel fatto che i giovani che prenderanno il posto dei pensionandi non saranno più assunti a tempo parziale, ma da subito a tempo pieno.

Sempre in tema di conciliazione vita-lavoro, l'accordo prevede l'estensione dei permessi aggiuntivi per l'inserimento dei figli a scuola: se il precedente integrativo concedeva cinque giorni in più rispetto a quanto previsto dalla legge, solo per l'inserimento al nido, la nuova intesa li prevede anche per l'inserimento alla materna. Sul piano economico, si segnala inoltre l'aumento del valore complessivo del premio di risultato (la cui soglia minima è stata elevata da 800 a 1.000 euro) e il riconoscimento del premio al 100% anche per i lavoratori somministrati.

Economia

Luxottica accorcia la settimana Assunzione stabile per 1.500

In fabbrica per 20 giorni in meno, anche a Rovereto. Tancredi: «Altri seguano»

TRENTO Si alza ulteriormente l'asticella in Luxottica sul fronte del welfare aziendale. Seguendo la strada imboccata anche da Lamborghini, che ha appena firmato un accordo con i sindacati per la settimana lavorativa di quattro giorni, il colosso dell'occhialeria, fondato dal compianto Leonardo Del Vecchio, ha firmato ieri con i sindacati il nuovo contratto integrativo aziendale per il triennio 2024-2026, destinato a quasi 15 mila dipendenti degli stabilimenti italiani del gruppo. E le novità più importanti sono, per l'appunto, le venti settimane lavorative di quattro giorni nell'arco di un anno, l'aumento dei permessi e, sul piano occupazionale, la stabilizzazione in blocco di 1.550 lavoratori, finora in regime di somministrazione.

L'accordo, sottoscritto da Fildem Cgil, Femca Cisl, Uiltec Uil e dalle Rsu aziendali, riguarda tutti i lavoratori degli stabilimenti veneti, piemontesi e quelli della sede di Rovereto. «In un'epoca di grandi trasformazioni economiche e sociali — commenta Francesco Mille-ri, presidente e Ad di EssilorLuxottica — emerge l'urgenza di ridisegnare nuovi modelli or-

120

Il totale di banca ore solidale per l'assistenza, alzate da 80

15

Mila i dipendenti di Luxottica presenti in tutta Italia



A Rovereto Lo stabilimento dell'azienda bellunese in Trentino

ganizzativi delle aziende. Su questa visione si basa una lunga storia di dialogo che abbiamo instaurato con le nostre persone e le parti sociali, e che oggi si concretizza in un accordo ispirato a principi di equità e inclusione, in cui il talento del fare ricopre un ruolo centrale». Commenta soddisfatto Alan Tancredi, sindacalista della Uiltec-Uil del Trentino: «Si tratta di un'organizzazione del lavoro importante e innovativa e ci auspichiamo che diventi un modello da esportare e applica-

re in altre aziende del Trentino, come il gruppo Dolomiti energia, Zobebe, E-Pharma, e Aquafil, solo per citarne alcune».

I lavoratori che dal prossimo anno sceglieranno di aderire al nuovo modello orario con «settimane corte» potranno ritagliare per sé e per le proprie esigenze personali venti giornate all'anno, per lo più i venerdì, coperte in larga parte dall'azienda e in via residuale da istituti individuali, senza impatto sulla retribuzione. La novità sarà inizialmente introdotta

in via sperimentale in alcuni reparti ed aree produttive.

Il nuovo accordo prevede inoltre la stabilizzazione a tempo indeterminato di 1.550 lavoratori in somministrazione e rilancia anche la staffetta generazionale: ai lavoratori vicini all'uscita verrà concesso il part-time per tre anni con contributi pieni. La novità sta nel fatto che i giovani che prenderanno il posto dei pensionandi non saranno più assunti a tempo parziale, ma da subito a tempo pieno.

Sempre in tema di conciliazione vita-lavoro, l'accordo prevede l'estensione dei permessi aggiuntivi per l'inserimento dei figli a scuola: se il precedente integrativo concedeva cinque giorni in più rispetto a quanto previsto dalla legge, solo per l'inserimento al nido, la nuova intesa li prevede anche per l'inserimento alla materna. Sul piano economico, si segnala inoltre l'aumento del valore complessivo del premio di risultato (la cui soglia minima è stata elevata da 800 a 1.000 euro) e il riconoscimento del premio al 100% anche per i lavoratori somministrati.

Dimitri Canello
© RIPRODUZIONE RISERVATA



Il bianco prezioso quanto l'argento

di **Francesca Negri**

BOLZANO Come dichiara un documento del 1237 firmato dai conti del Tirolo, l'argento della val Ridanna era il migliore d'Europa, motivo per cui la nota cantina altoatesina Elena Walch ha deciso di far maturare la sua produzione vinicola di maggior prestigio nella miniera in disuso della valle a duemila metri di altitudine. In questo luogo isolato, in totale mancanza di luce, a una temperatura di cava costante di sette gradi e a un'umidità del 95%, affina una super selezione di Gewürztraminer, prodotto con uve provenienti da una delle due vigne storiche dell'azienda, la Kastelaz. È qui che dove nasce il Gewürztraminer Argentum Bonum di Elena Walch: siamo sopra il paese di Tramin, in una posizione privilegiata perché l'esposizione completamente a sud di questo vigneto terrazzato, a circa 360 metri di altitudine, lo rende un unicum. Il terreno è formato principalmente da ciottoli calcarei, sedimentati nei secoli, e ricoperti nel tempo da humus e strati di roccia quale granito e porfido. Tornando al vino, le uve rimangono circa sei ore a contatto con le bucce, poi il mosto è decantato in modo statico, tramite l'abbassamento della temperatura. La fermentazione è in acciaio, dopodiché il vino affina a lungo sui propri lieviti, e una volta in bottiglia, quattro anni in cassoni nella miniera. Il risultato è un vino prezioso, che profuma di acqua di rose, papaya, ananas candito, litchi e pepe bianco, con delicate note fumé, mentre al sorso è fresco e salino, dai lunghi ritorni agrumati e balsamici: perfetto con il cocktail di gamberi o con l'aragosta. Oggi è in commercio l'annata 2015, in una tiratura di 1.200 bottiglie, al prezzo di circa 110 euro.

© RIPRODUZIONE RISERVATA